**Новые требования охраны труда какие НПА вступят в силу?**

С 1 сентября 2022 года должны вступить в силу Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда», за исключением отдельных положений.

Положения Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции Федерального закона от 22.11.2021 № 377-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»), касающиеся взаимодействия единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» и информационной системы работодателя, позволяющей обеспечить подписание электронного документа в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации, хранение электронного документа, а также фиксацию факта его получения сторонами трудовых отношений, с единым порталом государственных и муниципальных услуг, начнут применяться также с 1 сентября 2022 года.

Кроме упомянутых правил и положений с этой даты вступит в силу ряд других нормативных правовых актов (далее – НПА) в сфере охраны труда. Напомним о некоторых из них. Итак, к их числу следует отнести следующие НПА:

**1. Постановления Правительства Российской Федерации:**

* от 16.12.2021 № 2332 *«О порядке допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда».* Сокращены сроки совершения юридически значимых действий должностными лицами Минтруда России. Аналогичное постановление Правительства Российской Федерации от 30.06.2014 № 599 утрачивает силу и одновременно исключается из перечня актов, на которые не распространяется механизм «регуляторной гильотины»;
* от 16.12.2021 № 2334*«Об утверждении Правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда».* Утрачивает силу приказ Минздравсоцразвития России от 01.04.2010 № 205н «Об утверждении перечня услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, и правил аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда» в соответствии с приказом Минтруда России от 15.11.2021 № 796н;
* от 26.02.2022 № 255 *«О разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, содержащих государственные нормативные требования охраны труда».* Предусмотрено среди прочего, что акты, содержащие требования охраны труда, утверждаются Минтрудом России после рассмотрения проектов актов, содержащих требования охраны труда, на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. При этом аналогичное постановление Правительства Российской Федерации от 27.12.2010 № 1160 утрачивает силу.

**2. Приказы Минтруда России:**

* от 29.04.2022 № 279н *«О внесении изменений в Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15 декабря 2020 г. № 903н».* Поправки внесены в целях актуализации требований охраны труда с учетом рискориентированного подхода, современного уровня технологического развития и перспективных направлений в электроэнергетике, исключения правовых коллизий и пробелов;
* от 20.04.2022 № 223н *«Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве».* Уточнили среди прочего формы документов для расследования несчастных случаев и положение о его особенностях в отдельных отраслях и организациях. Утрачивает силу с 1 сентября 2022 года постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 24.10.2002 № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях»;
* от 12.05.2022 № 291н *«Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов».*Предусмотрено, в частности, что бесплатно выдавать молоко или равноценные продукты работникам с вредными условиями труда нужно начиная со следующего дня после того, когда сведения о результатах специальной оценки условий труда внесут в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда. Выдача и употребление молока или равноценных пищевых продуктов должны осуществляться в буфетах, столовых или в помещениях, специально оборудованных в соответствии с утвержденными санитарно-гигиеническими требованиями;
* от 16.05.2022 № 298н *«Об утверждении перечня отдельных видов работ, при выполнении которых работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов, а также норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания».* В числе прочего утверждены нормы и условия бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания, а также нормы бесплатной выдачи витаминных препаратов. Признан утратившим силу приказ Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 № 46н, регламентировавший аналогичные правоотношения;
* от 20.05.2022 № 342н *«Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование».* Документом среди прочего предусмотрено, что освидетельствование работника проводится в обязательном порядке на основании выданного работодателем (его уполномоченным представителем) направления и с учетом заключений, выданных по результатам обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников;
* от 29.09.2021 № 664н *«Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах медицинских работников, непосредственно оказывающих паллиативную медицинскую помощь в соответствии со своими должностными обязанностями и осуществляющих указанную деятельность в медицинских организациях или структурных подразделениях медицинских организаций, специализирующихся на оказании паллиативной медицинской помощи».* Приводится перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, которые подлежат обязательным исследованиям (испытаниям) и измерениям на рабочих местах.

Подводя итог, отметим, что требования любых новых НПА по охране труда, необходимо соблюдать с момента вступления документов в силу. Поэтому в случае необходимости разработку или актуализацию локальных нормативных актов (далее – ЛНА) целесообразно проводить в период со дня официального опубликования соответствующих НПА, затрагивающих их положения, до вступления их в силу – в данном случае до 1 сентября 2022 года. То есть дата начала действия нового или актуализированного ЛНА зависит от даты вступления в силу соответствующего НПА.

Важное уточнение: приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем» не применяется до 1 января 2023 года (в соответствии с приказом Минтруда России от 17.03.2022 № 140н).