|  |  |
| --- | --- |
| **РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**  **КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ**  **АДМИНИСТРАЦИЯ КЕТОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**  **ПОСТАНОВЛЕНИЕ** |  |
|  |
| от 31 января 2024г. № 198  с. Кетово |

**Об утверждении Положения об оплате труда работников**

**Муниципального казенного образовательного учреждение дополнительного образования "Кетовская районная детско-юношеская спортивная школа  
имени Охохонина Владимира Федоровича"**

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, с Федеральным законом от 6 октября 2003 года №131 – ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования Кетовский муниципальный округ Курганской области в целях обеспечения социальных гарантий и упорядочения оплаты труда лиц, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы в Администрации Кетовского муниципального округа, ее отраслевых (функциональных) органов и подведомственных им учреждений Администрация Кетовского муниципального округа ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положения об оплате труда работников Муниципального казенного образовательного учреждение дополнительного образования "Кетовская районная детско-юношеская спортивная школа имени Охохонина Владимира Федоровича" согласно приложению к настоящему постановлению.
2. Признать утратившим силу постановление Администрации Кетовского района от 13 декабря 2012 года № 1652 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников детско-юношеской спортивной школы Кетовского района».
3. Настоящее постановление разместить на официальном сайте Администрации Кетовского муниципального округа.
4. Настоящее постановление вступает в силу с 1 апреля 2024года.
5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Кетовского муниципального округа по финансовой политике – руководителя Финансового управления.

Глава Кетовского муниципального округа

Курганской области О.Н. Язовских

Ладошко Ольга Олеговна

8-35-231-2-39-46

Приложение к постановлению Администрации

Кетовского муниципального округа

«Об утверждении Положения об оплате труда

работников Муниципального казенного образовательного учреждение дополнительного образования "Кетовская районная детско-юношеская спортивная школа имени Охохонина Владимира Федоровича" от 31 января 2024 года №198

**Положение об оплате труда работников** **Муниципального казенного образовательного учреждение дополнительного образования "Кетовская районная детско-юношеская спортивная школа имени Охохонина Владимира Федоровича"**

**Раздел I. Общие положения**

1. Настоящее положение об оплате труда работников Муниципального казенного образовательного учреждение дополнительного образования "Кетовская районная детско-юношеская спортивная школа имени Охохонина Владимира Федоровича" (далее - Положение) разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации, и других нормативных правовых актов Российской Федерации и Курганской области, регулирующих вопросы оплаты труда, в том числе условия оплаты труда педагогических работников, и определяет порядок и условия оплаты труда работников.

2. Системы оплаты труда работников образовательных организаций (далее - работники) устанавливаются с учетом:

1**)** единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

2) тарифно-квалификационных характеристик по общеотраслевым профессиям рабочих;

3) Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденного приказомМинздравсоцразвития России от 26 августа 2010 года № 761н (далее - квалификационные характеристики) или профессиональных стандартов;

4) государственных гарантий по оплате труда.

3. Условия оплаты труда работников учреждения включают размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по профессионально-квалификационным группам, повышающих коэффициентов к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам), условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4. Условия оплаты труда, включая размер тарифной ставки, оклада (должностного оклада) работника, повышающие коэффициенты к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам) и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

5. Система оплаты труда работников учреждения, предусмотренная Положением, применяется для работников, должности которых включены в штатное расписание.

6. Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников учреждения устанавливаются на основе отнесения должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации, и размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам.

7. Работникам учреждений устанавливаются повышающие коэффициенты к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам).

Решения о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимаются руководителями учреждений в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения тарифной ставки, оклада (должностного оклада) на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов не образует новую тарифную ставку, оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемых в процентах к тарифной ставке, окладу (должностному окладу).

8. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, производится исходя из тарифной ставки, оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренных действующим законодательством, а также Положением, пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

9. Оплата труда работников учреждения, занятых на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному ими времени или в зависимости от выполненного ими объема работ.

10. Повышающий коэффициент, учитывающий работу в сельской местности, устанавливается в размере 0,25 к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) работников организаций, работающих и проживающих в сельской местности и в рабочих поселках (поселках городского типа), должности которых включены в Перечень должностей работников учреждений, расположенных в сельской местности и в рабочих поселках (поселках городского типа), которым устанавливается повышенный на 25 процентов размер тарифных ставок, окладов (должностных окладов) за работу в сельской местности, утвержденный постановлением Администрации Кетовского муниципального округа.

11. Заработная плата работника учреждения устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими системами оплаты труда.

Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), повышающих коэффициентов к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования устанавливаются локальными нормативными актами учреждения по согласованию с первичной профсоюзной организацией (иными представителями работников) в пределах утвержденного на текущий финансовый год фонда оплаты труда.

Заработная плата работника учреждения предельными размерами не ограничивается.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже [минимального размера оплаты труда](garantF1://10080093.0)**,** установленного Федеральным законом **от** 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

12. Руководитель учреждения (далее - руководитель) несет ответственность за своевременную и правильную оплату труда работников в соответствии с действующим законодательством.

**Раздел II. Условия оплаты труда руководителя, заместителей руководителя**

13. Заработная плата руководителя, его заместителей состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), оформляемом в соответствии стиповой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

14. Размер оклада (должностного оклада) руководителя определяется по следующей формуле:

Др = М x Купр, где:

Др - оклад (должностной оклад) руководителя;

М–минимальный размер оклада (должностного оклада) руководителя, равный 22000 руб. (с учетом повышающего коэффициента, учитывающий работу в сельской местности);

Купр - коэффициент масштаба управления.

15. Коэффициент масштаба управления устанавливается руководителю учреждения Администрацией Кетовского муниципального округа на основании решения комиссии по определению объемных показателей и оценке деятельности руководителей учреждения и дифференцируется в зависимости от группы по оплате труда руководителей в соответствии с таблицей [1](#P187).Показатели и порядок отнесения учреждения к группам оплаты труда руководителей приведены в приложении 1 к Положению.

Таблица 1

|  |  |
| --- | --- |
| Группы по оплате труда руководителей | Коэффициент масштаба управления |
| 1 | 1,5 |
| 2 | 1,35 |
| 3 | 1,25 |
| 4 | 1,0 |

16. В соответствии со ст.145 Трудового кодекса Российской Федерации предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, их заместителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, его заместителей) определяется в соответствии с постановлением Администрации Кетовского района от 1 марта 2017 года № 582 «Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений Кетовского района и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений» определяется в кратности от 1 до 8.

Исчисление среднемесячной заработной платы руководителей учреждения, их заместителей и среднемесячной заработной платы работников в целях определения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы указанных лиц осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утверждённым постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года№ 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

При установлении условий оплаты труда руководителю учреждения Администрация Кетовского муниципального округа исходит из необходимости обеспечения не превышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с абзацем первым настоящего пункта, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

17. Оклады (должностные оклады) заместителей руководителя учреждения устанавливаются на 30 процентов ниже окладов (должностных окладов) руководителя.

Конкретные размеры окладов (должностных окладов) заместителей руководителя устанавливаются в трудовом договоре.

18. Повышающий коэффициент, учитывающий уровень квалификации, устанавливается заместителям руководителя учреждения, прошедшим аттестацию. Размеры повышающих коэффициентов, учитывающих уровень квалификации, приведены в таблице 2.

Таблица 2

|  |  |
| --- | --- |
| Уровень квалификации | Повышающий коэффициент, учитывающий уровень квалификации |
| Высшая категория | 0,2 |
| Первая категория | 0,1 |
| Вторая категория | 0,05 |

19. Стимулирующие выплаты руководителю учреждения осуществляются в соответствии с положением о стимулирующих выплатах руководителю учреждения, утвержденным представителем нанимателя.

Выплаты стимулирующего характера руководителю осуществляются с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения.

Порядок и критерии выплат стимулирующего характера устанавливаются Администрацией Кетовского муниципального округа в трудовом договоре с руководителем образовательной организации.

20. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные законодательством, выплачиваются руководителю учреждения в соответствии с трудовым договором.

Заместителям руководителя учреждения при наличии оснований производятся выплаты компенсационного характера в соответствии с разделом VII Положения.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

21. Заместителям руководителя производятся выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом VIII, и иные выплаты, предусмотренные разделом [I](#P264)X Положения.

**Раздел III. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников учреждения**

22. Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

23. Тарифная ставка представляет собой фиксированный размер оплаты труда педагогических работников за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Тарифная ставка педагогическим работникам образовательных организаций устанавливается за норму часов педагогической работы за ставку заработной платы, установленную приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (далее именуется - приказ Минобрнауки № 1601).

Оклад (должностной оклад) представляет собой фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат и устанавливается педагогическим работникам, осуществляющим профессиональную деятельность на условиях исполнения обязанностей по соответствующей штатной должности.

24. Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) педагогических работников с учетом повышающего коэффициента, учитывающий работу в сельской местности приведены в таблице 3.

Таблица 3.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень, наименование должности | Минимальный размер тарифной ставки, оклада (должностного оклада) | Для педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию | Для педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию |
| **1 квалификационный уровень** | | | |
| Инструктор по физической культуре, инструктор по труду, музыкальный руководитель, старший вожатый | 12875 | 14162.5 | 15450 |
| **2 квалификационный уровень** | | | |
| Инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, социальный педагог, педагог-организатор, тренер-преподаватель | 13500 | 14850 | 16200 |
| **3 квалификационный уровень** | | | |
| Воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог психолог, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер преподаватель | 14125 | 15537.5 | 16950 |
| **4 квалификационный уровень** | | | |
| Педагог-библиотекарь, учитель, учитель-логопед, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, старший методист, тьютор, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед) | 14750 | 16225 | 17700 |

25. Положением об оплате труда работников учреждения, утвержденным локальным актом учреждения, предусматривается установление педагогическим работникам, работникам учебно-вспомогательного персонала следующих повышающих коэффициентов:

- повышающий коэффициент за наличие ученой степени, государственных наград, почетного звания Российской Федерации или СССР;

- повышающий коэффициент, учитывающий специфику работы;

- за выслугу лет;

- за уровень образования.

В случаях, когда работникам учреждения предусмотрено повышение тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из тарифных ставок, оклада (должностного оклада) без учета повышения по другим основаниям.

26. Повышающий коэффициент, учитывающий наличие ученых степеней, государственных наград, почетного звания Российской Федерации или СССР, спортивного звания применяется к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) педагогических работников учреждений, имеющих ученую степень, государственную награду, которым присвоены почетные звания Российской Федерации или СССР, спортивного звания, при условии соответствия педагогических работников занимаемой должности.

Размеры повышающих коэффициентов, учитывающих наличие ученых степеней, государственных наград, почетных званий Российской Федерации или СССР, спортивных званий, приведены в таблице 4.

Таблица 4

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатели квалификации | Основание для установления повышающего коэффициента | Повышающий коэффициент, учитывающий наличие ученых степеней, государственных наград, почетных званий Российской Федерации или СССР |
| Наличие ученой степени | Доктор наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) | 0,15 |
| Кандидат наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) | 0,1 |
| Наличие почетного звания, спортивного звания | Почетные звания СССР, Российской Федерации «Народный...», «Заслуженный...» при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин | 0,1 |
| Мастер спорта, гроссмейстер по шахматам (шашкам) (для педагогических работников, в том числе преподавателей физического воспитания) | 0,1 |

27. Установление (изменение размеров) повышающих коэффициентов, учитывающих наличие ученых степеней, государственных наград, почетных званий Российской Федерации или СССР, производится:

- при присуждении ученой степени, награждении государственной наградой - с даты присуждения ученой степени, награждения государственной наградой в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации;

- при присвоении почетного звания - с даты присвоения почетного звания в соответствии с указом Президента Российской Федерации;

- при присвоении спортивного звания – с даты присвоения спортивного звания в соответствии с Федеральным законом от 4 декабря 2007 года № 329-ФЗ «О физической культуре и спорту в Российской Федерации».

28. Размеры повышающих коэффициентов, учитывающих специфику работы, приведены в таблице 5.

Таблица 5

|  |  |
| --- | --- |
| Виды работ | Повышающий коэффициент, учитывающий специфику работы |
| Работа в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (классах, группах) для обучающихся (воспитанников, детей) с отклонениями в развитии, задержкой психического развития | 0,10 - 0,15 |
| Индивидуальное обучение на дому детей с ограниченными возможностями здоровья в соответствии с медицинским заключением | 0,15 |
| Работа по отдельной адаптационной программе в режиме инклюзии | 0,05 |

29. Педагогическим работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VII Положения.

30. Педагогическим работникам производятся выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом VIII, и иные выплаты, предусмотренные разделом [I](#P264)X Положения.

**Раздел VI. Порядок и условия оплаты труда служащих**

31. Размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности служащих (далее - служащие), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессионально-квалификационным группам в соответствии с [приказом](consultantplus://offline/ref=47624D93EFC6708665F2B1EC50DDDF6018CAA7BD5FAA9291DAF48D8B6008F009E76029A2B053596288D43C36GCXBK) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих".

Размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности служащих, приведены в таблице 6.

Таблица 6

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Размер оклада (должностного оклада), руб. |
| Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих первого уровня" | | |
| 1-й квалификационный уровень | Архивариус, делопроизводитель, кассир, кладовщик, кастелянша, секретарь | 5505 |
| Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня" | | |
| 1-й квалификационный уровень | Документовед, инженер, специалист по кадрам, специалист по охране труда, бухгалтер, экономист | 8897 |

32. Работникам учреждения, занимающим должности служащих устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VII Положения

33. Работникам учреждения, занимающим должности служащих производятся выплаты стимулирующего характера и иные выплаты, предусмотренные разделом VIII, и иные выплаты, предусмотренные разделом [I](#P264)X Положения.

**Раздел V. Порядок и условия оплаты труда работников физической культуры и спорта**

34. Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников образовательных организаций, занимающих должности работников физической культуры и спорта, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным группам в соответствии с [приказом](consultantplus://offline/ref=47624D93EFC6708665F2B1EC50DDDF6011CCA1BE5AA7CF9BD2AD81896707AF0CF27171AEB448476397C83E34CDGCX8K) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 N 165н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта".

Размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности работников физической культуры и спорта приведены в [7](#P181).

Таблица 7

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Должности, отнесенные к квалификационным группам | | Размер оклада (должностного оклада), руб. |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня | | |
| 1-й квалификационный уровень | Спортсмен-инструктор | 7984 |

35. Работникам учреждения, занимающим должности работников физической культуры и спорта, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VII Положения.

36. Работникам учреждения, занимающим должности работников физической культуры и спорта, выплачиваются стимулирующие и иные выплаты, предусмотренные разделом VIII, и иные выплаты, предусмотренные разделом [I](#P264)X Положения.

**Раздел VI. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих**

37. Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее - рабочие), устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих согласно [постановлению](consultantplus://offline/ref=47624D93EFC6708665F2AFE146B1836A13C5F8B65DA3CCCC87F2DAD4300EA55BA73E70F2F118546293C83C35D1CEDF0AG6X4K) Администрации Кетовского муниципального округа № 99 от 03.10.2022 года "Об утверждении Положения об оплате труда работников по общеотраслевым должностям служащих и профессиям рабочих муниципальных учреждений и органов местного самоуправления Кетовского муниципального округа, утвержденным Постановлением Администрации Кетовского муниципального округа № 99 от 03.10.2022 года.

Размеры окладов по профессиям рабочих приведены в таблице 8.

Таблица 8

|  |  |
| --- | --- |
| Разряд работ | Размер оклада, руб. |
| 1-й тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 5144 |
| 2-й тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 5657 |
| 3-й тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 5916 |
| 4-й тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 6431 |
| 5-й тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 7201 |
| 6-й тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 7714 |
| 7-й тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 7973 |
| 8-й тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 8228 |

38. Работникам образовательных организаций устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VII Положения.

39. Работникам образовательных организаций производятся выплаты стимулирующего характера и иные выплаты, предусмотренные разделом VIII, и иные выплаты, предусмотренные разделом [I](#P264)X Положения.

**Раздел VII. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

40. Выплаты компенсационного характера (надбавки, доплаты) устанавливаются работникам учреждения при наличии оснований для их выплаты.

41. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются в соответствии с настоящим Положением коллективными договорами, соглашениями, локальными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации или Курганской области, содержащими нормы трудового права, и конкретизируются в трудовом договоре с работником (в дополнительном соглашении к трудовому договору с работником).

42. Установление выплат компенсационного характера конкретному работнику производится на основании приказа руководителя.

43. Работникам учреждения при наличии оснований устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, разъездном характере работы, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

44. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) или в абсолютном размере к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) без учета повышающих коэффициентов. При этом размер выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

45. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в порядке, определенном статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер выплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается по результатам аттестации рабочего места в размере 4% от оклада (должностного оклада). Если по итогам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признано безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

Перечень должностей работников и размер выплаты работникам, занятым на работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются коллективным договором.

Руководитель учреждения принимают меры по проведению специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее именуется - Федеральный закон) с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, отменяются.

В случае, если до дня вступления в силу Федерального закона в отношении рабочего места была проведена аттестация рабочего места по условиям труда, специальная оценка условий труда в отношении такого рабочего места может не проводиться в течение пяти лет со дня завершения данной аттестации, за исключением случаев, указанных **в**части 1 статьи 17 Федерального закона.

46. Оплата за работу в ночное время устанавливается в соответствии со [статьей 154](consultantplus://offline/ref=5EEB68071057714394CFBE87AE47D54F5EAC737FB8F889ED5B4F44440E0D613B17FDA17D9A407AC1E1q6K) Трудового кодекса Российской Федерации.

Минимальные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет не менее 20 процентов от часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада)), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

47. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходные или нерабочие праздничные дни могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

48. Сверхурочная работа оплачивается в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Конкретные размеры за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным актом или трудовым договором.

49. Доплата за совмещение профессий, расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы определяется в соответствии со [статьей 151](consultantplus://offline/ref=5EEB68071057714394CFBE87AE47D54F5EAC737FB8F889ED5B4F44440E0D613B17FDA17B9AE4q8K) Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

50. Коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями в Курганской области устанавливается в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

51. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, разъездном характере работы, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, предусматриваются трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными актами, трудовым договором. Размеры выплат, установленные коллективным договором, соглашениями, локальными актами, трудовым договором, не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

52. Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении к тарифной ставке, окладу (должностному окладу), рассчитываются от тарифной ставки, оклада (должностного оклада) без учета повышающих коэффициентов.

**Раздел VIII. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**

53. Перечень выплат стимулирующего характера устанавливается в соответствии с [Перечнем](consultantplus://offline/ref=73C8E624A33B86F32E152EF3F8C7C461A7B4DDCD4CCCF5FAFA1C3566566AAD72FA67A229C9E247A6I5a7G) видов выплат стимулирующего характера, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 года N 818 "Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления видов выплат стимулирующего характера в этих учреждениях".

В соответствии с [Перечнем](consultantplus://offline/ref=73C8E624A33B86F32E152EF3F8C7C461A7B4DDCD4CCCF5FAFA1C3566566AAD72FA67A229C9E247A6I5a7G) видов выплат стимулирующего характера работникам могут быть установлены следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

- за уровень образования;

- премиальные выплаты по итогам работы.

Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя муниципального учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников.

Размер выплаты стимулирующего характера может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) работника, так и в абсолютном размере.

54. Стимулирующая выплата за выслугу лет устанавливается работникам ГУ в зависимости от общего стажа работы по специальности согласно таблице 9.

Таблица 9

|  |  |
| --- | --- |
| Общий стаж работы по специальности | Коэффициент стимулирующей выплаты за выслугу лет |
| от 1 до 3 лет включительно | 0,5 |
| свыше 3 до 5 лет включительно | 0,1 |
| свыше 5 до 10 лет включительно | 0,15 |
| свыше 10 до 15 лет включительно | 0,2 |
| свыше 15 лет | 0,3 |

55. В общий стаж работы по специальности руководителей, заместителей руководителей включаются периоды работы в должностях руководителей, заместителей руководителей, начальников структурных подразделений государственных и муниципальных учреждений, а также периоды работы, включаемые в общий стаж работы по специальности работников, занимающих тренерские должности, в соответствии с настоящим Положением.

В общий стаж работы по специальности работников, занимающих должности тренеров-преподавателей, включаются периоды работы в учреждениях и должностях, которые засчитываются в стаж работы для досрочного назначения страховой пенсии по старости лицам, осуществлявшим педагогическую деятельность в учреждениях для детей, в соответствии с действующим законодательством, а также периоды работы на тренерских должностях в физкультурно-спортивных организациях.

В общий стаж работы по специальности инструкторов-методистов включаются периоды работы инструктором-методистом физкультурно-спортивных организаций и периоды работы, включаемые в общий стаж работы по специальности работников, занимающих тренерские должности, в соответствии с настоящим Положением.

В общий стаж работы по специальности иных работников учреждения включаются периоды работы на соответствующих должностях.

56. Работникам учреждения устанавливается стимулирующая выплата за уровень образования в соответствии с таблицей 10 на основании документов, подтверждающих соответствующий уровень образования. Выплаты производятся при условии соответствия образования профилю учреждения и профилю деятельности самого работника учреждения.

Таблица 10

|  |  |
| --- | --- |
| Уровень образования | Коэффициент стимулирующей выплаты за уровень образования |
| Высшее образование | 0,3 |
| Среднее профессиональное образование | 0,2 |

57. Выплата денежного вознаграждения в виде премий по итогам работы за месяц за исполнение служебных заданий особой важности или сложности сотруднику в соответствии с личным вкладом каждого работника в выполнение задач, стоящих перед учреждением, осуществляется в размере, определяемом из расчета не более трех должностных окладов в год.

58. Размер ежемесячной премии определяется из расчета 25% от должностного оклада.

59. Размер премии по результатам работы устанавливается правовым актом работодателя на основании мотивированного представления непосредственного руководителя работника. Приказом руководителя работнику может быть снижен размер премии по результатам работы за определенный период в связи с ненадлежащим исполнением должностных обязанностей.

60. Работникам, при наличии оснований и необходимых бюджетных средств, производятся иные выплаты стимулирующего характера, установленные законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации и Курганской области.

При определении размеров выплат стимулирующего характера рекомендуется учитывать:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих обязанностей в соответствующем периоде;

- инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса;

- участие в выполнении особо важных работ и мероприятий.

**Раздел IX. Другие вопросы оплаты труда**

61. Работникам при наличии финансовых средств могут выплачиваться иные выплаты предусмотренные федеральным законодательством.

Приложение 1

к Положению

об оплате труда работников

Муниципального казенного образовательного учреждение дополнительного образования "Кетовская районная детско-юношеская спортивная школа  
имени Охохонина Владимира Федоровича"

ПОКАЗАТЕЛИ И ПОРЯДОК

ОТНЕСЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ

Раздел 1. Показатели деятельности муниципальных учреждений

1.1. К показателям деятельности муниципальных учреждений (далее - Показатели) относятся Показатели, характеризующие масштаб руководства деятельности муниципальных учреждений: численность работников организации, количество обучающихся, сменность работы организации и другие Показатели, значительно осложняющие работу по руководству организацией.

1.2. Объем деятельности каждой муниципального учреждения при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим Показателям:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Объемные показатели | Условия расчета | Количество баллов |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 3. | Количество обучающихся (воспитанников, отдыхающих) в организациях дополнительного образования детей, в том числе: |  |  |
| - в многопрофильных; | За каждого обучающегося | 0,3 |
| - в однопрофильных:  - клубах (центрах, станциях) туристов, техников, натуралистов и др.;  - организациях дополнительного образования детей спортивной направленности, музыкальных, художественных школах и школах искусств, оздоровительных лагерях всех видов | За каждого обучающегося (воспитанника, отдыхающего) | 0,5 |
| 4. | Количество работников в учреждении | За каждого работника дополнительно | 1 |
| За каждого работника, имеющего:  - первую квалификационную категорию; | 0,5 |
| - высшую квалификационную категорию | 1 |
| 5. | Наличие групп продленного дня | За наличие групп | до 20 <\*> |
| 6. | Наличие при образовательной организации филиалов, учебно-консультационных пунктов, и др. с количеством обучающихся | За каждое указанное структурное подразделение:  - до 100 человек; | 20 |
| - от 100 до 200 человек; | 30 |
| - свыше 200 человек | 50 |
| 7. | Наличие в образовательных организациях спортивной направленности, в профессиональных образовательных организациях: |  |  |
| - спортивно-оздоровительных групп; | - за каждую группу | 5 |
| - учебно-тренировочных групп; | - за каждого обучающегося дополнительно | 0,5 |
| - групп спортивного совершенствования; | - за каждого обучающегося дополнительно | 2,5 |
| - групп высшего спортивного мастерства | - за каждого обучающегося дополнительно | 4,5 |
| 8. | Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов | За каждый класс | 10 |
| 9. | Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна, игровой площадки, других спортивных сооружений (в зависимости от состояния и степени их использования) | За каждый вид | до 15 <\*> |
| 10. | Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительного центра, столовой, кухни, пищеблока | За каждый вид | до 15 <\*> |
| 11. | Наличие в образовательных организациях обучающихся (воспитанников), посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими организациями или на их базе | За каждого обучающегося (воспитанника) | 0,5 |
| 12. | Наличие оборудованных и используемых в образовательных организациях, реализующих программу дошкольного образования, помещений для разных видов активной деятельности (изостудии, театральной студии, "комнаты сказок", зимнего сада, кабинета и др.) | За каждый вид | до 15 <\*> |
| 13. | Наличие в образовательных организациях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития, кроме общеобразовательных организаций (классов, групп) и дошкольных образовательных организаций (групп) компенсирующего вида | За каждого обучающегося (воспитанника) | 15 |
| 14. | Наличие оборудованных и используемых в учебном процессе в организациях дополнительного образования концертных залов вместимостью свыше 150 мест, мастерских скульптуры, лепки, обжига, декоративно-прикладного искусства, классов технических средств обучения, выставочных залов детского художественного творчества | За каждый вид | до 20 <\*> |
| 15. | Наличие собственных: котельной, очистных и других сооружений, овощехранилищ | За каждый вид | до 20 <\*> |
| --------------------------------  <\*> Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с предлогом "до", устанавливается учредителем образовательной организации | | | |

1.3. Учреждения относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда по сумме баллов, определенных на основе вышеуказанных Показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Группа по оплате труда руководителей (сумма баллов) | | | |
| I группа | II группа | III группа | IV группа |
| 500 - 400 | 399 - 300 | 299 - 200 | до 200 |

Раздел 2. Порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда

2.1. Группа по оплате труда руководителей определяется один раз в год на 1 сентября и устанавливается распоряжением Администрации Кетовского муниципального округа на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работ учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых организаций устанавливается исходя из плановых (проектных) Показателей, но не более чем на 2 года.

Группа по оплате труда руководителей для реорганизуемых организаций устанавливается на дату реорганизации.

2.2. При наличии других Показателей, не предусмотренных в [разделе 1](#P422) настоящего приложения, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено распоряжением Администрации Кетовского муниципального округа, осуществляющим функции и полномочия учредителя за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

2.3. Конкретное количество баллов, предусмотренных по Показателям с предлогом "до", устанавливается приказом Учредителя.

2.4. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся (воспитанников) учреждений определяется по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января. При этом в списочном составе обучающихся в организациях дополнительного образования дети, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются один раз.

2.5. За руководителями образовательных организаций, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная на начало ремонта, но не более чем на один год.