|  |  |
| --- | --- |
| **РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ****КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ****АДМИНИСТРАЦИЯ КЕТОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА****ПОСТАНОВЛЕНИЕ** |  |
|  |
| от 3 октября 2022 г. № 97 с. Кетово |

**Об утверждении Положения об оплате труда работников, осуществляющих полномочия по первичному воинскому учету Кетовского муниципального округа Курганской области**

 В соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года №131 – ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Трудовым Кодексом Российской Федерации, Уставом муниципального образования Кетовский муниципальный округ Курганской области в целях обеспечения социальных гарантий и упорядочения оплаты труда работников, осуществляющих полномочия по первичному воинскому учету Администрация Кетовского муниципального округа ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников, осуществляющих полномочия по первичному воинскому учетусогласно приложению, к настоящему постановлению.

 2. Настоящее постановление разместить на официальном сайте Администрации Кетовского муниципального округа.

 3. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в информационном бюллетене «Курс района» в установленном порядке.

 4. Настоящее постановление вступает в силу после его опубликования.

 5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на врио заместителя Главы Кетовского муниципального округа по финансовой политике - руководителя Финансового управления.

Глава Кетовского муниципального округа

Курганской области О.Н.Язовских

Ладошко Ольга Олеговна

тел. (35231) 23946

Приложение к постановлению

 Администрации Кетовского

 муниципального округа

 «Об утверждении Положения об оплате труда работников, осуществляющих полномочия по первичному воинскому учету Кетовского муниципального округа Курганской области» от «03» октября 2022 года № 97

**Положения об оплате труда работников, осуществляющих полномочия по первичному воинскому учету Кетовского муниципального округа Курганской области**

**I.Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии со статьями 135-144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 06 октября 2003 года № 131 – ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» в соответствии с приказом Министра обороны Российской Федерации от 18 сентября 2019 года № 545 «О системе оплаты труда гражданского персонала (работников) воинских частей и организаций Вооруженных сил Российской Федерации».

1.2 Настоящее Положение применяется при определении заработной платы освобожденных военно-учетных работников и работников, выполняющих обязанности по совместительству, (далее – ВУС), осуществляющих первичный воинский учет на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты.

1.3. Оплата труда работников ВУС производится из средств субвенции, предоставленной бюджету округа из федерального бюджета.

1.4.Система оплаты труда работников ВУС включает месячный должностной оклад (далее – должностной оклад), ежемесячные и иные дополнительные выплаты.

1.5. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), выплаты стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

**II. Порядок и условия оплаты труда.**

2.1. Условия оплаты труда, предусмотренные настоящим разделом, устанавливаются работникам ВУС за выполнение ими профессиональных обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанное рабочее время согласно действующему законодательству и правилам внутреннего трудового распорядка учреждения.

2.2. Размер должностного оклада освобожденного военно-учетного работника устанавливается в размере оклада помощника начальника отделения.

2.3. Размер должностного оклада военно-учетного работника, выполняющего обязанности по совместительству, устанавливается прямо пропорционально количеству граждан, состоящих на воинском учете в органе местного самоуправления.

2.4. Для работников ВУС, занятых по совместительству устанавливается часовая неделя прямо пропорционально количеству граждан, состоящих на воинском учете:

до 150 граждан – 0,1 штатной единицы;

от 151 до 200 граждан – 0,15 штатной единицы;

от 201 до 250 граждан – 0,2 штатной единицы;

от 251 до 300граждан – 0,25 штатной единицы;

от 301 до 400 граждан – 0,3 штатной единицы;

от 401 до 500 граждан – 0,35 штатной единицы;

от 501 до 600 граждан – 0,55 штатной единицы;

от 601 до 999 граждан – 0,56 штатной единицы;

от 1000 и свыше граждан – 1 штатная единица.

2.5. Надбавка за сложность и напряжённость в размере 25% от должностного оклада выплачивается военно-учетному работнику, закрепленному за территориями с численностью граждан состоящих на воинском учете от 501 до 999.

* 1. Оплата труда военно-учетных работников, а также выплаты стимулирующего характера, не предусмотренные данным Положением за счет средств субвенции, не допускаются.

2.7.Устанавливается процентная надбавка за выслугу лет к должностным окладам в следующих размерах:

 Свыше 1 год – 5%

Свыше 2 лет – 10%

Свыше 3 лет – 15%

Свыше 5 лет – 20%

Свыше 10лет – 30%

Свыше 15 лет – 40%

 В стаж работы для установления надбавки за выслугу лет включаются периоды муниципальной службы и иные периоды замещения должностей, включаемые в стаж муниципальной службы, определяемый в соответствии с действующим законодательством, а так же периоды работы военно-учетных работников в организациях в соответствии с пунктами 27-34 приказа Министра обороны РФ от 18.09.2019года №545

"О системе оплаты труда гражданского персонала (работников) воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации".

Выплата за выслугу лет осуществляется освобожденным работникам военно-учетным работникам и работникам, выполняющим обязанности по совместительству.

2.8. Премирование работника производится ежемесячно в размере 25% от должностного оклада за осуществленное и добросовестное исполнение должностных обязанностей, повышения качества выполняемой работы и уровня ответственности за порученный участок по распоряжению руководителя.

2.9. По итогам календарного года за добросовестное выполнение должностных обязанностей выплачивается единовременное денежное вознаграждение в размере двух должностных окладов.

2.10. Выплата премии осуществляется освобожденным работникам военно-учетным работникам и работникам, выполняющим работу по совместительству.

2.11. При недобросовестном исполнении военно-учетными работниками своих должностных обязанностей, упущениях в работе, влияющих на качество воинского учета руководитель своим решением может снижать или лишать полностью таких работников премиальных выплат по итогам работы.

2.12.В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера работнику установлены следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент).

Коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) в Курганской области применяется в размере 15% к общей сумме начисленной заработной платы.