

## ПРОТОКОЛ № 3

заседания Межведомственной комиссии по охране труда при Администрации Кетовского района

с.Кетово

от 13 сентября 2022 года

Председатель комиссии

Врио Заместителя Главы Кетовского  
Района - Председатель комиссии:

А.С. Гребенщиков

Секретарь комиссии:

Специалист по охране труда  
отдела экономики, торговли,  
труда и инвестиций Администрации  
Кетовского района

Л.А. Кутенина

Члены комиссии:

Начальник отдела  
экономики, торговли, труда и  
инвестиций Администрации  
Кетовского района

В.А. Старыгина

Председатель координационного  
Совета профсоюзных организаций  
Кетовского района

М.С. Булавина

Приглашенные:

Управление народного образования  
Администрации Кетовского района

Н.Ю. Лютый

Повестка заседания комиссии:

1. Изменения в Трудовом кодексе РФ в области охраны труда в 2022 году.
2. О подготовке к новому учебному году 2022-2023 общеобразовательных учреждений Кетовского района, обеспечение условий работы и обучения для работников и учащихся.
3. Подведение итогов и закрытие заседания комиссии.

**Заседание комиссии вел:**

Александр Сергеевич Гребенщиков – председатель комиссии

**СЛУШАЛИ:**

1. По первому вопросу заслушали специалиста по охране труда Администрации Кетовского района Кутенину Любовь Александровну.

Текущий год является не менее насыщенным на новации в области охраны труда, чем предыдущий. Помимо обновленной редакции X раздела Трудового кодекса, вступили в силу около двадцати новых нормативных правовых актов по охране труда, в том числе приоритетных проектов:

- Порядок обучения и проверки знаний требований охраны труда
- Порядок расследования несчастных случаев
- Порядок расследования профессиональных заболеваний

### *10 главных изменений в охране труда в 2022 году:*

#### **Изменение № 1. Основные принципы обеспечения безопасности труда**

2 июля 2021 года Президент Российской Федерации В.В. Путин подписал Федеральный закон от 02.07.2021 № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации». Появилась новая статья — 209.1. Основные принципы обеспечения безопасности труда. Приказ Минтруда России «Об утверждении примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков».

Приказ Минтруда России «Об утверждении Примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников», с 1 марта 2022 г.

#### **Изменение № 2. Управление профессиональными рисками**

В новой редакции X раздела Трудового кодекса профессиональные риски подразделяют на риски травмирования и риски получения профессиональных заболеваний. Специалисты по охране труда должны помнить, что труд не может быть абсолютно безопасным. Это предопределено применением орудий труда и влиянием человеческого фактора. На каждом рабочем месте, будь то офис или производство, существует угроза жизни или здоровью.

Мы не можем отказаться от технологий, достижений научно-технического прогресса, перейти с компьютеров на арифмометры, но можем предотвратить ущерб здоровью работников, применяя наиболее щадящие технологии, заменяя ручной труд на механический или роботизированный, повышая квалификацию исполнителей. Все это — мероприятия по предотвращению вреда. Но для того, чтобы выяснить, что это за мероприятия, и какое из них нужно провести в первую очередь, нужно качественно организовать оценку профессиональных рисков. (Профессиональный риск — количественная мера угрозы, это произведение возможности получения вреда на тяжесть последствий. Опасностью является электрический ток, агрессивные покупатели, конструкции и транспорт, химические вещества).

Воздействие опасного производственного фактора может привести к острому профессиональному заболеванию (отравлению), немедленной гибели или травме, а негативное воздействие в течение периода экспозиции (накопления дозы) — к хроническому профессиональному заболеванию. Чтобы избежать профрисков, нужно их качественно просчитать и принять меры, чтобы вероятность получения травмы или гибели, профзаболевания стремилась к нулю, если это возможно. Если это невозможно, придется проводить мероприятия по исключению травмирующего фактора — закрытию опасного рабочего места.

#### **Изменение № 3. Запрет на работу в опасных условиях труда**

Опасные условия труда 4 класса — не редкость на сегодняшних предприятиях. С 1 марта 2022 года рабочие места с этим классом должны быть ликвидированы. Как только СОУТ покажет, что рабочее место отнесено к опасным условиям труда, работа на данном рабочем месте должна приостановлена, работник под подпись ознакомлен с тем, что работает в таких условиях и отстранен от работы на период до устранения оснований, послуживших установлению опасного класса условий труда (статья 214.1 ТК РФ). Работника нужно с его согласия перевести на другое рабочее место, с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе. Если работник не

согласен, он вправе уволиться. Приступить к работе на своем прежнем месте можно только в том случае, если СОУТ подтвердит, что в результате реализации плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда, разработанного совместно с представительным органом работников, условия труда были признаны с улучшением (например, ранее был 4 класс, а стал 3.1-3.4). При этом план мероприятий должен быть направлен в территориальную ГИТ по месту нахождения рабочего места. Запрет на работу в опасных условиях труда не касается МЧС, Росатома, Роскосмоса, отдельных силовых структур. Работа в опасных условиях на предприятиях промышленности, добывающей отрасли, транспорта, гражданской авиации не будет запрещена с 1 марта 2022 года.

#### **Изменение № 4. Учет и расследование микротравм**

Законодательством официально не закреплено понятие «микротравма». Есть только «производственная травма, то есть повреждение здоровья, при котором нетрудоспособность составила 1 и более дней. Если работник не получил утрату трудоспособности, подтвержденную больничным листом хотя бы на 1 день, расследование в рамках несчастного случая не производится. С 1 марта 2022 года это изменится. В ТК официально введут новое понятие «микрповреждение». Приказ Минтруда России «Об утверждении рекомендаций по учету микрповреждений (микротравм) работников».

Итак, по задумке законодателей, к микротравмам будут относить: ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные при исполнении трудовых обязанностей, но не повлекшие за собой расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности. Так, перенося коробку с инструментом, работник может запнуться, упасть, получить синяк, ссадину, порезаться, ушибиться. Больничный лист при этом не выдают, но работнику может потребоваться время для того, чтобы боль уменьшилась, кровь остановилась, а рану обработали.

Для расследования микротравмы, чиновники разработали определенный алгоритм действий для работодателей и специалистов по охране труда:

1. Работник обращается за первой помощью в здравпункт и сообщает руководителю о полученной микротравме.
2. Руководитель подразделения или медицинский сотрудник здравпункта сообщают о происшествии специалисту по охране труда, а в его отсутствие работнику, назначенному ответственным по охране труда.
3. Специалист по ОТ опрашивает пострадавшего и очевидцев, осматривает место происшествия, и по результатам расследования составляет справку.
4. Специалист по охране труда при заполнении справки указывает обстоятельства микротравмы, травмирующие факторы, причины травмы, мероприятия по снижению вероятности повторного получения травмы этим или другими работниками.
5. Сведения из справки специалист по ОТ вносит в журнал регистрации микротравм.

#### **Изменение № 5. Расчет численности службы охраны труда на предприятии**

Минтруд России подготовил рекомендации по численности специалистов по ОТ в организации в зависимости от количества структурных подразделений, класса рисков и других важных факторов. Поскольку рекомендации не являются НПА, работодатель вправе ими пользоваться, а вот заставить следовать этим рекомендациям не получится.

Приказ Минтруда России «Об утверждении Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и численности работников службы охраны труда».

С 1 сентября 2021 года для всех специалистов по охране труда изменились квалификационные требования к уровню образования и опыту работы. Новый профстандарт введен Приказом Минтруда России от 22.04.2021 № 274н. Поэтому, если компания планирует брать на работу нового специалиста по охране труда, учтите, что он должен иметь специальную профессиональную подготовку. В противном случае, организации придется самой переучивать такого работника. Неподготовленный работник способен принести больше вреда, чем пользы, особенно в такой технико-правовой области, как охрана труда.

Например, теперь для того, чтобы проводить внешний аудит системы управления охраной труда у заказчика, потребуется наличие не менее 2 лет внутреннего аудита СУОТ в своей организации или 2 года управления проектной деятельностью в области охраны труда. Учтите это при заключении договора на проведение оценки рисков или внешнего аудита по охране труда. Приказ Минтруда России от 22.04.2021 № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда».

### **Изменение № 6. Новый порядок расследования несчастных случаев на производстве**

С 1 января 2003 года действует порядок расследования НС, утвержденный приказом Минтруда от 24 октября 2002 г. № 73. С 1 сентября 2022 года документ прекращает свое действие, и на смену ему приходит новый порядок расследования, Приказ Минтруда России «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов и классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев».

Новый порядок расследования усиливает роль исполнительных органов власти субъектов Российской Федерации в участии в расследовании НС на их территориях:

- в состав комиссии по расследованию НС с выполняющим работы по договорам гражданско-правового характера должны будут входить работники отдела по труду и охране труда исполнительных органов власти, территориальные профсоюзы, а также, при необходимости, представители ФСС;
- допускается организовать работу комиссии по месту регистрации работодателя при расследовании НС о котором не было сообщено своевременно, или если нетрудоспособность наступила время спустя, когда место происшествия невозможно осмотреть, как невозможно качественно опросить очевидцев – не работников организации.

Также в новом порядке указана процедура согласования работы инспектора ГИТ в составе комиссии по расследованию НС. Приказ о создании комиссии должен содержать отметку об официальном согласовании участия инспектора ГИТ.

Если член комиссии без уважительных причин отсутствует на заседаниях комиссии по расследованию, председатель комиссии выводит его своим распоряжением, и сразу же вносит предложения ввести в состав комиссии нового участника. Для этого он готовит изменения в приказ.

### **Изменение № 7. Новый порядок расследования профессиональных заболеваний**

На портале проектов НПА размещен проект Постановления Правительства РФ «Об утверждении порядка расследования и учета профессиональных заболеваний работников», который вступает в силу со дня его официального опубликования.

На данный момент действует определение: «Профессиональное заболевание» — это заболевание, которое характеризуют как временную или стойкую утрату трудоспособности в результате воздействия на работника вредного производственного фактора. Теперь к этому определению добавляют, что результатом острого профзаболевания может являться смерть работника.

Сроки расследования профессиональных заболеваний тоже обновят. Медицинская организация, выявившая на основании клинических данных состояния здоровья работника обязана в трехдневный срок после выяснения обстоятельств возникновения заболевания направить заключение о предварительном диагнозе профзаболевания в центр профпатологии. Территориальный орган Роспотребнадзора занимается выяснением обстоятельств возникновения заболевания, устанавливает связь заболевания с трудовыми обязанностями, по итогу составляет акт эпидемиологического расследования и составляет санитарно-гигиеническую характеристику условий труда заболевшего. Ранее такую функцию несли центры государственного санитарно-эпидемиологического надзора. Центр профпатологии, на основании предварительного заключения о диагнозе, клинических данных, санитарно-гигиенической характеристики условий труда проводит экспертизу связи заболевания с профессией, и устанавливает окончательный диагноз. По его результатам оформляют медицинское заключение. Медицинское заключение о наличии профессионального заболевания выдают работнику под расписку и направляют

страховщику и в медицинскую организацию, направившую работника.

Работодатель должен исполнить все указания, провести и завершить расследование в течение 30 календарных дней. Важнейшей новостью является внесение сведений о санитарно-гигиенической характеристике в Федеральный реестр.

В законе впервые прописана процедура действий заболевшего работника в том случае, если он не согласен с санитарно-гигиенической характеристикой. Ранее было достаточным лишь ознакомить работника с этим документом. В случае несогласия работодателя (его представителя) и работника с содержанием санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника он вправе, письменно изложив свои возражения, приложить их к характеристике.

#### **Изменение № 8. Единые типовые нормы выдачи – адресная выдача СИЗ тем, кто в них нуждается в соответствии с рисками**

В Трудовой кодекс ввели единые типовые нормы бесплатной выдачи работникам СИЗ, в которых выдачу СИЗ поставили в зависимость от вредных факторов на рабочем месте (Приказ Минтруда России «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств»).

На основании единых типовых норм работодателю нужно будет установить собственные нормы бесплатной выдачи СИЗ и смывающих средств с учетом не только результатов СОУТ, но также и результатов оценки профрисков и мнения профсоюза, если он есть в организации.

#### **Единые нормы содержат три приложения:**

1. Работодателям, профессии работников которых указаны в приложении № 1 к ЕТН, требуется выдать полный комплект СИЗ для отдельных профессий работников, как правило, с технологически высоким уровнем профессионального риска.
2. Работодателям в отношении работников, выполняющих работы с угрозой жизни и здоровью, указанными в приложении № 2 к ЕТН, нужно самим «сконструировать» комплект СИЗ и определить, нужно ли выдавать дополнительные СИЗ, указанные в этом приложении.
3. Приложение № 3 содержит две таблицы. Первая таблица – нормы выдачи согласно установленным опасностям. Вторая таблица – обязательная выдача для отдельных категорий работников различных отраслей.

#### **Изменение № 9. Новый порядок обучения в области охраны труда**

С 1 марта 2022 года действует новый порядок обучения по охране труда. Изменения глобальные: теперь не получится проводить обучение внутри своей организации, если работодатель не зарегистрирует личный кабинет в реестре Минтруда России.

Порядок подачи уведомления должен содержать в себе сведения о наличии в организации мест для обучения, не менее 1 на 100 работающих, тренажеров и информационно-правовых баз. Все эти затраты нужно было учесть в бюджете на 2022 год. Каждый работник, который назначен приказом ответственным за проведение инструктажей, должен быть обучен первой помощи в учебном центре.

Изменились требования к инструкциям по охране труда (Приказ Минтруда России «Об утверждении требований к порядку разработки и содержанию правил (стандартов) и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем»)

#### **Новые требования к инструкциям по охране труда**

Опытные специалисты рекомендуют коллегам утвердить новые инструкции по охране труда и дополнить их с учетом санитарных правил, руководств по эксплуатации и оценки рисков. Так, в инструкции прописывают сведения о профрисках на конкретном рабочем месте. Обновленные инструкции нужно сначала согласовать с представительным органом работников (ст. 372 ТК). Затем их подписывает руководитель.

#### **Изменение № 10. Видеофиксация производственного процесса, электронный документооборот и самообследование работодателя по охране труда**

➤ С 1 марта 2022 года у работодателей появились новые права по охране труда. Они смогут контролировать безопасность производства работ дистанционно, то есть с

помощью видео- и аудиофиксации. Все это потребует внести в трудовой договор условия, при которых такое видеонаблюдение будет разрешено.

➤ Работодателям разрешили проводить внутренний аудит соблюдения требований трудового законодательства по проверочным листам. Роструд разместит площадку, где работодатели смогут пройти самообследование по проверочным листам. Для этого чек-листы приведут в подходящий для самообследования формат.

Проводить самообследование – это право, а не обязанность работодателя. Если по итогам самопроверки работодатель получит высокую оценку соблюдения обязательных требований, то он сможет подготовить декларацию соблюдения обязательных требований в Роструд, со сроком действия 1-3 года.

В этот период плановые проверки проводиться не будут, а вот внеплановая проверка вполне возможна. И если при внеплановой проверке ГИТ обнаружит, что в организации нарушают требования охраны труда или выявят факты ввода недостоверных сведений при самообследовании, то декларацию отменят.

➤ Электронный документооборот – тоже право, а не обязанность работодателя. Если у организации имеется возможность выдать электронные цифровые подписи работникам и должностным лицам, то можно вести локальные нормативные акты в электронном виде, в том числе и фиксировать выдачу СИЗ.

2. По второму вопросу выступила И.о. начальника Кетовского народного управления Лютый Наталья Юрьевна.

Ежегодно образовательные организации Кетовского района проходят процедуру проверки и оценки готовности муниципальных организаций к новому учебному году, которой предшествует комплекс подготовительных мероприятий, направленных на создание комфортных условий для организации образовательной деятельности.

В соответствии с приказом Кетовского УНО от 6 июня 2022 года № 3-222 «О подготовке, проверке и оценке готовности муниципальных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, к началу 2022-2023 учебного года» в период с 1 по 9 августа 2022 года комиссией Кетовского УНО в составе:

Председатель комиссии: и.о. начальника Кетовского УНО Лютый Н.Ю.;

Члены комиссии:

Заместитель начальника Кетовского УНО, начальник отдела материально-технического и ресурсного обеспечения Каленик О.В.;

Начальник отдела общего образования Кетовского УНО Попова Л.А.;

Главный специалист отдела общего образования Исакова О.А.;

Главный специалист службы дошкольного образования отдела общего образования Кетовского УНО Трофимова Е.В.;

Главный специалист сектора воспитания детей и молодежи, дополнительного образования Кетовского УНО Печерская М.В.;

Главный специалист службы по охране труда и комплексной безопасности отдела материально-технического и ресурсного обеспечения Кетовского УНО Немолякина Д.Д. проведена проверка подведомственных организаций готовности 13-ти общеобразовательных учреждений, 5-ти дошкольных и одного учреждения дополнительного образования Кетовского района к новому учебному году. 10 общеобразовательных организации Кетовского района находятся на капитальном ремонте.

На уровнях начального общего, основного общего и среднего общего образования в Кетовском районе обучаются (по состоянию на 1 августа): 5998 человек, в том числе 606 первоклассников (начальная школа — 2 619; основная школа — 3 120; средняя школа — 259).

Общая численность детей, посещающих детские сады, группы полного дня при школах, группы кратковременного пребывания – 2434.

В ходе проверки установлено:

1. Учредительные документы юридических лиц в наличии и оформлены в установленном порядке;

2. Паспорта безопасности организаций — оформлены;
  3. Состояние материально-технической базы и оснащенности образовательного процесса, в целом, оценивается как удовлетворительное.
    - Здания и объекты организаций частично оборудованы техническими средствами безбарьерной среды для передвижения обучающихся с ограниченными возможностями здоровья;
    - Организации компьютерной техникой — обеспечены не в полном объеме;
    - Потребность в спортивном оборудовании — имеется; Имеющееся оборудование находится в удовлетворительном состоянии;
    - Потребность в замене мебели — имеется. Обеспеченность образовательных организаций учебной и бытовой мебелью — удовлетворительная;
  6. Состояние земельных участков закрепленных за организациями на момент проверки - удовлетворительное;
  7. Медицинское обслуживание в организациях организовано медицинскими работниками Кетовской ЦРБ. Лицензии на медицинскую деятельность оформлены Департаментом здравоохранения Курганской области.
  8. Питание обучающихся и воспитанников — организовано.
    - Гигиенические условия перед приемом пищи соблюдаются;
    - Хранение продуктов организовано, санитарным нормам соответствует;
    - Обеспеченность техническим оборудованием - недостаточное. Потребность в покупке - имеется;
    - Требования техники безопасности при работе с использованием технического оборудования соблюдается;
    - Санитарное состояние пищеблока, подсобных помещений и технологических цехов и участков не соответствует санитарным нормам;
    - Обеспеченность столовой посудой — недостаточное;
    - Питьевой режим обучающихся и воспитанников — организован;
    - Имеются договоры на оказание санитарно-эпидемиологических услуг (дезинфекция, дезинфекция),
  9. Нормы освещенности учебных аудиторий, кабинетов сотрудников и производственных помещений и др. соответствует санитарно-гигиеническим требованиям к естественному, искусственному освещению жилых и общественных зданий;
  10. Транспортное обеспечение организаций — организовано.
    - Необходимость в подвозе обучающихся к местам проведения занятий и обратно - имеется;
    - Потребность в замене (дополнительной закупке) — имеется;
  11. Мероприятия по обеспечению охраны и антитеррористической защищенности организаций выполнено частично.
    - Охрана объектов организаций осуществляется сторожами;
    - Объекты организаций системой охранной сигнализации — не оборудованы;
    - Системами видеонаблюдения и охранного телевидения объекты оборудованы частично;
    - Прямая связь с органами МВД (ФСБ) организована с использованием кнопки экстренного вызова;
    - Территория не всех образовательных организаций Кетовского района оборудована ограждением;
- Дежурно-диспетчерская служба — не организована;
12. Обеспечение пожарной безопасности организаций соответствует нормативным требованиям.
    - Требования пожарной безопасности выполняются;
    - Системой пожарной сигнализации объекты организаций — оборудованы; Пожарные сигнализации - исправны;
    - Здания и объекты организаций системами противодымной защиты не оборудованы;
    - система передачи извещений о пожаре обеспечивает автоматизированную передачу по каналам связи извещений о пожаре;

- Ответственные за противопожарное состояние помещений назначены;
- Проведена проверка состояния изоляции электросети и заземления оборудования;
- Организовано проведение инструктажей и занятий по пожарной безопасности.
- 13. Мероприятия по подготовке к отопительному сезону в организациях проведены в полном объеме. Состояние — удовлетворительное;
- 14. Режим воздухообмена в помещениях и объектах организаций соблюдается. Воздухообмен осуществляется за счет естественной вентиляции;
- 15. Водоснабжение образовательных организаций осуществляется;
- 16. Канализации — исправны;
- 17. Требования по охране труда — соблюдаются;
- 18. Частично выполняются предписания органов государственного контроля.

### **ВЫСТУПИЛИ:**

Гребенщиков Александр Сергеевич – председатель комиссии;

Старыгина Валентина Александровна – начальник отдела экономики, торговли, труда и инвестиций Администрации Кетовского района.

### **РЕШИЛИ:**

1. По первому вопросу повестки дня – принять к сведению доклад Кутениной Л.А. «Изменения в Трудовом кодексе РФ в области охраны труда в 2022 году».
2. По второму вопросу - принять к сведению доклад И.о. начальника УНО Лютый Н.Ю. «О подготовке к новому учебному году 2022-2023 общеобразовательных учреждений Кетовского района, обеспечение условий работы и обучения для работников и учащихся».

Председатель комиссии:



А.С. Гребенщиков

Секретарь комиссии:



Л.А. Кутенина