**ДОКЛАД**

 **о ходе реализации и оценке эффективности реализации муниципальной программы «Профессиональное развитие муниципальных служащих Администрации Кетовского района на 2018-2020 годы» за 2018 год**

Муниципальная программа «Профессиональное развитие муниципальных служащих Администрации Кетовского района на 2018-2020 годы» утверждена постановлением Администрации Кетовского района от 21 июня 2017 года № 1811 «Об утверждении муниципальной программы профессионального развития муниципальных служащих Администрации Кетовского района на 2018-2020 годы» .

В течение 2018 года в Администрации Кетовского района реализовывались мероприятия, предусмотренные муниципальной программой Кетовского района «Профессиональное развитие муниципальных служащих Администрации Кетовского района на 2018-2020 годы» (далее – Программа).

Основной задачей, поставленной выше указанной Программы является профессиональное развитие муниципальных служащих. В прошедшем году дополнительное профессиональное образование посредством обучения на курсах повышения квалификации получили 9 муниципальных служащих Кетовского района, что составило 75% от запланированного числа. Невыполнение плана по обучению муниципальных служащих связано с недостаточным объемом финансирования данного программного мероприятия.

С целью постоянного профессионального развития служащих, повышения уровня их квалификации необходимо составление индивидуальных планов развития каждого специалиста. В 2018 году планы индивидуального развития были разработаны и утверждены для 10% муниципальных служащих Администрации Кетовского района, что составило 100% от утвержденного планового значения.

На постоянной основе муниципальные служащие в течение прошедшего года занимались самообразованием. Соответствие уровню квалификации, предъявляемому к замещаемой должности, подтвердили и результаты аттестации муниципальных служащих: в 2018 году состоялось три заседания аттестационной комиссии на которых были признаны соответствующими замещаемым должностям 9 человек.

В течение года осуществлялась подготовка аналитической информации о профессиональном развитии муниципальных служащих, а также муниципальной службы в целом в органы исполнительной власти, осуществляющие отраслевое и межотраслевое управление.

Достижение ожидаемого экономического эффекта не в полной мере, обусловлено невыполнением плана по дополнительному образованию муниципальных служащих посредством обучения на курсах повышения квалификации. Для достижение поставленных Программой целей необходимо увеличение финансирования выше указанного программного мероприятия.

**Форма 1. Оценка целевых индикаторов муниципальной программы** «**Профессиональное развитие муниципальных служащих Администрации Кетовского района на 2018-2020 годы» за 2018 год**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование целевого индикатора | Единицаизмерения | Значение целевого индикатора |
| Утверждено в муниципальнойпрограмме | Достигнуто | Отклонение% | Оценкав баллах |
| доля муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование, от ежегодной потребности муниципальных служащих в дополнительном профессиональном образовании | % | 80  | 75 | -593,7% | -1 |
| доля муниципальных служащих с утвержденными индивидуальными планами профессионального развития от общего количества муниципальных служащих | % | 10 | 10 | 0100% | 1 |
| доля муниципальных служащих, должностные инструкции которых содержат показатели результативности профессиональной служебной деятельности, от общего количества муниципальных служащих | % | 75 | 100 | +25133,3% | 4 |
| Итоговая сводная оценка  | Х |  Х | Х | Х | 4 |

**Форма 2. Динамика целевых значений целевых индикаторов муниципальной программы «Профессиональное развитие муниципальных служащих Администрации Кетовского района на 2018-2020 годы» за 2018 год**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Целевые индикаторы | Единицаизмерения | Год реализациимуниципальной программы | Последний год (целевоезначение)2018 | % |
| 1-й год2018 | 2-й год | Отчетный2018 |
| доля муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование, от ежегодной потребности муниципальных служащих в дополнительном профессиональном образовании | % | Х | Х | 75 | 80  | 93,75 |
| доля муниципальных служащих с утвержденными индивидуальными планами профессионального развития от общего количества муниципальных служащих | % | Х | Х | 10 | 10 | 100 |
| доля муниципальных служащих, должностные инструкции которых содержат показатели результативности профессиональной служебной деятельности, от общего количества муниципальных служащих | % | Х | Х | 100 | 75 | 133,3 |

**Форма 3. Оценка эффективности муниципальной программы**

**«Профессиональное развитие муниципальных служащих Администрации Кетовского района на 2018-2020 годы» за 2018 год**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Вывод об эффективностимуниципальной программы | Итоговая своднаяоценка (баллов) | Предложения по дальнейшей реализации муниципальной программы |
| Ожидаемая эффективность достигнута  | 4 | Увеличить финансирование программы с целью дополнительного профессионального обучения муниципальных служащих согласно имеющейся потребности.  |

**Форма 4.** «**Профессиональное развитие муниципальных служащих Администрации**

**Кетовского района на 2018-2020 годы»**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Вид нормативного правового акта | Дата принятия | Номер | Суть изменений (краткое изложение) |
| 1 | постановление Администрации Кетовского района | 29.03.2018 г. | 568 | Приведение в соответствие с Указом Президента РФ от 09.05.2017г. №203 «О Стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017 – 2030 годы» |

**Форма 5. Мониторинг исполнения муниципальной программы «**«**Профессиональное развитие муниципальных служащих Администрации Кетовского района на 2018-2020 годы»**

**за 2018 год**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Содержание мероприятия в соответствие с муниципальной программой | Информация о выполненных и невыполненных (с указанием причин) мероприятий программы, с указанием ответственных исполнителей | Результат от выполнения мероприятия |
| 1 | Организация повышения квалификации муниципальных служащих Администрации Кетовского района | Мероприятие выполнено на 47 % от запланированного объема. Невыполнение плана связано с недостаточным финансированием указанного мероприятия.Ответственный исполнитель: отдел организационной и кадровой работы Администрации Кетовского района | Муниципальными служащими приобретены знания, необходимые для осуществления муниципальными служащими профессиональной деятельности |
| 2 | Организация самообразования муниципальных служащих Администрации Кетовского района | Мероприятие выполнено в полном объемеОтветственный исполнитель: отдел организационной и кадровой работы Администрации Кетовского района | Муниципальными служащими на систематической основе приобретаются знания, необходимые для осуществления своей профессиональной деятельности |
| 3 | Внедрение индивидуальных планов профессионального развития муниципальных служащих | В 2018 году начата разработка индивидуальных планов профессионального развития служащих. По состоянию на 31 декабря 2018 года планы индивидуального развития разработаны и утверждены для служащих, включенных в резерв управленческих кадров Кетовского района.Ответственный исполнитель: отдел организационной и кадровой работы Администрации Кетовского района | Профессиональное развитие муниципальных служащих в систематическом порядке |
| 4 | Разработка и внедрение показателей результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, дифференцированных по направлениям деятельности в органе местного самоуправления | Должностные инструкции всех муниципальных служащих содержат в себе показатели эффективности и результативностипрофессиональной служебной деятельности.Ответственный исполнитель: отдел организационной и кадровой работы Администрации Кетовского района | Оценка результативности (производительности и качества выполняемой работы) профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, дифференцированных по направлениям деятельности в Администрации Кетовского района |

**Форма 6. Предложения по итогам выполнения муниципальной программы**

**«Профессиональное развитие муниципальных служащих Администрации Кетовского района на 2018-2020 годы» за 2018 год**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  № п/п | Наименование муниципальной программы | Предложения  |
| 1 | «Профессиональное развитие муниципальных служащих Администрации Кетовского района на 2017-2022 годы» | Продолжить реализацию программных мероприятий. Увеличить финансирование по направлению дополнительного профессионального обучения муниципальных служащих в соответствии с годовой потребностью.  |