**Информация для работодателей по вопросам СОУТ**

***1. Кто должен проходить специальную оценку условий труда***

 Порядок проведения СОУТ регламентирован федеральным законом «О специальной оценке условий труда». Документ устанавливает, что любой работодатель – как юридические лица, так и индивидуальные предприниматели – должен в обязательном порядке проводить СОУТ, если рабочее место сотрудника располагается на территории предприятия. Правило не распространяется на дистанционных и надомных работников, физически лица без статуса ИП и на официально зарегистрированные религиозные организации. Если в штате компании числится один генеральный директор, то всё зависит от того, какими документами регулируется его работа в организации. Если по решению учредителя он единственный участник организации, СОУТ можно не проводить. Но если генеральный директор работает по трудовому договору, проверку пройти придется.

***2. Кто имеет право проводить специальную оценку условий труда***

 Специальную оценку может проводить только аккредитованная Минтрудом экспертная организация, отвечающая требованиям статьи 19 426- ФЗ. Проверить организацию можно с помощью специального реестра. Правильный выбор — половина успеха в проведении процедуры СОУТ. На рынке существует огромное количество провайдеров, которые оказывают эту услугу, при этом стоимость работ может сильно отличаться. Так как же выбрать подрядчика, чтобы в процессе проверки не возникло проблем?

 1. Проанализируйте рынок — сравните цены и услуги.

 2. Подготовьте подробное техническое задание к проведению СОУТ.

 3. Запросите коммерческие предложения. Уже на этом этапе можно оценить и отказаться от недобросовестных контрагентов. Например, если вдруг в документе провайдер допустил ошибки в ссылках на статьи регламентирующего федерального закона.

***3. Сроки и периодичность***

 По закону оценку труда надо проводить не реже, чем каждые пять лет. При этом организации с первым и вторым классами условий труда могут не проходить обязательную оценку каждые пять лет, если у них не менялись условия работы, локация и технологический процесс.

***4. Когда необходима внеплановая специальная оценка условий труда***

Согласно законодательству, внеплановая специальная оценка проводится в следующих случаях:

-при вводе в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;

- после получения предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой специальной оценки условий труда;

-при изменении технологического процесса, замене производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных или опасных производственных факторов на работников;

-при изменении состава применяемых материалов и сырья;

-при изменении применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты;

-после несчастного случая на производстве или выявленного профессионального заболевания, причинами которых явилось воздействие на работника вредных или опасных производственных факторов;

-в случае, если были замечания и возражения работника относительно результатов СОУТ, проведенной на его рабочем месте.

***5. Стоимость***

 Законодательство не регулирует стоимость оценки условий труда, её целиком финансирует работодатель. Итоговая стоимость услуги, как правило, зависит от количества рабочих мест, для которых нужно провести оценку, их территориального расположения и от специфики деятельности организации. Есть и свои лайфхаки для снижения цены за СОУТ. Например, можно провести тендер среди аккредитованных компаний. В таких условиях контрагенты могут снизить стоимость своих услуг, чтобы не упустить входящий заказ.

***6. Порядок проведения СОУТ***

 После того, как компания приняла решение о проведении СОУТ на своих рабочих местах, работодатель должен сформировать комиссию по специальной оценке и утвердить график её проведения. В комиссии должно быть нечетное количество человек, а возглавлять её должен работодатель или его представитель. Она определяет перечень рабочих мест, на которых будет проводиться СОУТ. После выбора контрагента с ним заключают договор. Затем в течение пяти дней он обязан предоставить в федеральную государственную информационную систему учета (ФГИС) данные о компании, в которой проводит СОУТ, а взамен получить идентификационный номер, который он обязан сообщить заказчику. Во время проверки провайдер выявит вредные и опасные производственные факторы, которые в дальнейшем измерит эксперт. Все данные фиксируются в отчете, под которым должны подписаться все члены комиссии, а председатель — его утвердить, заполнить гриф «утверждаю» на титульном листе. В случае если один из членов комиссии не согласен с результатами, он имеет право изложить мотивированное особое мнение в письменной форме, которое прилагается к отчету.

 **Обратите внимание**, что утвердить отчет нужно не позднее 30 календарных дней после того, как экспертная организация направила его в компанию. После утверждения отчета заказчик должен сообщить провайдеру дату утверждения и отправить ему копию утвержденного отчета заказным письмом или в форме электронного документа с УКЭП. Также в течение 30 дней необходимо ознакомить работников с результатами процедуры, причем сотрудник должен внести в Карту СОУТ свою подпись и дату. Информация об оценке должна появиться и на сайте компании. После проведения проверки и утверждения отчета экспертная организация в течение десяти рабочих дней подаст сведения об оценке в ФГИС. Она обязана сообщить об этом работодателю. В течение 30 рабочих дней со дня внесения этих сведений в ФГИС, работодатель обязан **подготовить декларацию рабочих мест** и подать их в трудовую инспекцию. На этом работа по СОУТ заканчивается.

***7. Ответственность за непроведение СОУТ***

 Согласно ст. 5.27.1. КоАП нарушение порядка проведения СОУТ на рабочих местах или ее непроведение грозит предупреждением или наложением административного штрафа в размере: от 5 тыс. руб. до 10 тыс. руб. на должностных лиц или на физических лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица (ИП); от 60 тыс. руб. до 80 тыс. руб. на юридических лиц.