

## ПРОТОКОЛ № 4

### заседания трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений при Администрации Кетовского муниципального округа

с. Кетово

Дата проведения: 29 ноября 2023 г.

Начало заседания: 10-00

Место проведения: малый зал  
Администрации Кетовского  
муниципального округа

#### ПРИСУТСТВОВАЛИ:

Председатель комиссии:

Первый заместитель Главы Кетовского  
муниципального округа

Н.Н. Бабкин

Секретарь комиссии:

И.В. Кондратьева

Члены комиссии:

Заместитель Главы Кетовского муниципального округа  
по финансовой политике - начальник Финансового  
управления

С.Н. Галкина

Заместитель Главы Кетовского муниципального округа  
по социальной политике

И.В. Корюкина

Начальник отдела экономического развития

В.А. Старыгина

Начальник отдела сельского хозяйства

Ф.М. Михальченко

Член общественного совета по улучшению  
инвестиционного климата и развитию  
предпринимательства при Администрации  
Кетовского муниципального округа

Е.Н. Кузнецова

Член координационного совета профсоюзных  
Организаций Кетовского муниципального округа

М.С. Булавина

#### ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. О заключение (продление) коллективных договоров на предприятиях: ООО «Жилсервис», ООО «Теплосеть», ООО «Универсал 5», ООО «Уют», СПК «Сигма».

Заседание комиссии вел:

Николай Николаевич Бабкин – координатор комиссии.

Сегодня на очередном заседании трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений рассматривается вопрос:

- о заключении (продлении) коллективных договоров на предприятиях.

Коллективный договор - это правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения на предприятии, в организации или у индивидуального предпринимателя.

В трудовых отношениях возникает множество вопросов, которые требуют отдельной проработки. Эти вопросы могут касаться мотивации, материальной поддержки сотрудников, системы оплаты труда и т.д. Коллективный договор помогает внести ясность во все детали взаимоотношения работодателя и работника, позволяет работодателю соблюдать требования трудового законодательства и защищать интересы сторон. Коллективный договор распространяется как на всех сотрудников предприятий и организаций, так и на сотрудников филиалов и других обособленных подразделений. Правовое регулирование коллективного договора осуществляется в соответствии со ст.40-51 Трудового кодекса РФ.

Наличие в организации коллективного договора дает возможность получения дополнительных гарантий со стороны органов государственной власти и местного самоуправления, что содействует экономическому развитию организации.

На заседание трехсторонней комиссии приглашены 5 предприятий, у которых закончился срок действия коллективного договора и до настоящего времени не принято решение о его продлении либо заключении нового коллективного договора.

#### СЛУШАЛИ:

1. Генеральный директор ООО «Уют» Ерзиков А.В. зарегистрировал коллективный договор 11.05.22 г. и отправил копию регистрационного листа из Главного управления по труду и занятости населения по Курганской области о продлении коллективного договора. Срок действия коллективного договора до 31.03.25 г.

2. Председатель СПК «Сигма» Захаров М.Е. приглашен на заседание комиссии, так как на предприятии в 2022 году закончился срок действия коллективного договора. Захаров М.Е. лично не присутствовал, но представил письменные пояснения, что коллективный договор будет продлен и в настоящее время находится в стадии доработки. Индексация заработной платы осуществляется своевременно.

3. Директор ООО «Теплосеть» Быков Д.П. приглашен на заседание комиссии, так как на предприятии отсутствует коллективный договор. Быков Д.П. лично не присутствовал, но пояснил во время телефонной беседы, что заключать коллективный договор с работниками не будет, так как нет инициатора коллективных переговоров.

4. Директор ООО «Универсал-5» Быков А.А. приглашен на заседание комиссии, так как на предприятии отсутствует коллективный договор. Быков А.А. лично не присутствовал, но пояснил во время телефонной беседы, что заключать коллективный договор с работниками не будет, так как нет инициатора коллективных переговоров.

5. Зам.директора ООО «Жилсервис» Бессонова Н.В. приглашена на заседание комиссии, так как на предприятии отсутствует коллективный договор. Бессонова Н.В. лично присутствовала на заседании и пояснила, что на предприятии работает 9 человек. С каждым работником заключен трудовой договор, где прописаны вопросы, связанные с заработной платой и премированием работников. Заключать коллективный договор на предприятии, в связи с этим, нет смысла.

#### ВЫСТУПИЛИ:

Н.Н.Бабкин - первый заместитель Главы Кетовского муниципального округа Курганской области

В.А.Старьгина - начальник отдела экономического развития Администрации Кетовского муниципального округа

РЕШИЛИ:

1. Информацию принять к сведению.
2. Рекомендовать руководителям заключить коллективные договора на предприятиях СПК «Сигма», ООО «Универсал-5», ООО «Теплосеть», ООО «Жилсервис» и передать на регистрацию в Главное управление по труду и занятости населения Курганской области.
3. Отделу экономического развития Администрации Кетовского муниципального округа направить информационное письмо руководителям предприятий ООО «Универсал-5», ООО «Теплосеть», ООО «Жилсервис» с разъяснением, почему коллективный договор нужен работодателю и о порядке заключения коллективного договора на предприятии.

Первый заместитель Главы Кетовского муниципального округа Курганской области, председатель комиссии

Н.Н.Бабкин

Секретарь комиссии

И.В.Кондратьева

