|  |  |
| --- | --- |
| **РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ****КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ****АДМИНИСТРАЦИЯ КЕТОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА****ПОСТАНОВЛЕНИЕ** |  |
|  |
| от \_23 ноября\_\_2022 г. № 554 с. Кетово |

**Об утверждении Положения об оплате труда работников, осуществляющих полномочия по первичному воинскому учету в Администрации Кетовского муниципального округа Курганской области**

 В соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года №131 – ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Трудовым Кодексом Российской Федерации, постановлением Администрации Кетовского муниципального округа от 3 октября 2022 года №97 «Об утверждении Положения об оплате труда работников, осуществляющих полномочия по первичному воинскому учёту Кетовского муниципального округа Курганской области», Уставом Кетовского муниципального округа Курганской области в целях обеспечения социальных гарантий и упорядочения оплаты труда работников, осуществляющих полномочия по первичному воинскому учету Администрация Кетовского муниципального округа ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников, осуществляющих полномочия по первичному воинскому учетусогласно приложению, к настоящему постановлению.

 2. Настоящее постановление опубликовать в установленном порядке.

 3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Кетовского муниципального округа по финансовой политике - руководителя Финансового управления.

Врио заместителя Главы

Кетовского муниципального округа А.С. Гребенщиков

Юрченко Анастасия Александровна

тел. (35231) 24263

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение к постановлению  Администрации Кетовского муниципального округаот «23\_\_» ноября 2022 года №554 «Об утверждении Положения об оплате труда работников, осуществляющих полномочия по первичному воинскому учету в Администрации Кетовского муниципального округа Курганской области»  |

**Положение**

**об оплате труда работников, осуществляющих полномочия по первичному воинскому учету в Администрации Кетовского муниципального округа**

**Курганской области**

**I.Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии со статьями 135-144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 06 октября 2003 года № 131 – ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» в соответствии с приказом Министра обороны Российской Федерации от 18 сентября 2019 года № 545 «О системе оплаты труда гражданского персонала (работников) воинских частей и организаций Вооруженных сил Российской Федерации».

1.2 Настоящее Положение применяется при определении заработной платы освобожденных военно-учетных работников и работников, выполняющих обязанности по совместительству, (далее – ВУС).

1.3. Оплата труда работников ВУС производится из средств субвенции, предоставленной бюджету округа из федерального бюджета.

1.4.Система оплаты труда работников ВУС включает месячный должностной оклад (далее – должностной оклад), ежемесячные и иные дополнительные выплаты.

1.5. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), выплаты стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

**II. Порядок и условия оплаты труда.**

2.1. Условия оплаты труда, предусмотренные настоящим разделом, устанавливаются работникам ВУС за выполнение ими профессиональных обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанное рабочее время согласно действующему законодательству и правилам внутреннего трудового распорядка Администрации Кетовского муниципального округа Курганской области.

2.2. Размер должностного оклада освобожденного военно-учетного работника устанавливается в размере оклада помощника начальника отделения.

2.3. Размер должностного оклада военно-учетного работника, выполняющего обязанности по совместительству, устанавливается прямо пропорционально количеству граждан, состоящих на воинском учете в органе местного самоуправления.

2.4. Для работников ВУС, занятых по совместительству устанавливается часовая неделя прямо пропорционально количеству граждан, состоящих на воинском учете:

до 150 граждан – 0,1 штатной единицы;

от 151 до 200 граждан – 0,15 штатной единицы;

от 201 до 250 граждан – 0,2 штатной единицы;

от 251 до 300граждан – 0,25 штатной единицы;

от 301 до 400 граждан – 0,3 штатной единицы;

от 401 до 500 граждан – 0,35 штатной единицы;

от 501 до 600 граждан – 0,55 штатной единицы;

от 601 до 999 граждан – 0,56 штатной единицы;

от 1000 и свыше граждан – 1 штатная единица.

2.5. Надбавка за сложность и напряжённость в размере 25% от должностного оклада выплачивается военно-учетному работнику, закрепленному за территориями с численностью граждан состоящих на воинском учете от 501 до 999.

* 1. Оплата труда военно-учетных работников, а также выплаты стимулирующего характера, не предусмотренные данным Положением за счет средств субвенции, не допускаются.

2.7.Устанавливается процентная надбавка за выслугу лет к должностным окладам в следующих размерах:

свыше 1 года – 5%

свыше 2 лет – 10%

свыше 3 лет – 15%

свыше 5 лет – 20%

свыше 10лет – 30%

свыше 15 лет – 40%

 В стаж работы для установления надбавки за выслугу лет включаются периоды муниципальной службы и иные периоды замещения должностей, включаемые в стаж муниципальной службы, определяемый в соответствии с действующим законодательством, а так же периоды работы военно-учетных работников в организациях в соответствии с пунктами 27-34 приказа Министра обороны РФ от 18.09.2019года №545

"О системе оплаты труда гражданского персонала (работников) воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации".

Выплата за выслугу лет осуществляется освобожденным работникам военно-учетным работникам и работникам, выполняющим обязанности по совместительству.

2.8. Премирование работника производится ежемесячно в размере 25% от должностного оклада за осуществленное и добросовестное исполнение должностных обязанностей, повышения качества выполняемой работы и уровня ответственности за порученный участок по распоряжению руководителя.

2.9. По итогам календарного года за добросовестное выполнение должностных обязанностей выплачивается единовременное денежное вознаграждение в размере двух должностных окладов.

2.10. Выплата премии осуществляется освобожденным работникам военно-учетным работникам и работникам, выполняющим работу по совместительству.

2.11. При недобросовестном исполнении военно-учетными работниками своих должностных обязанностей, упущениях в работе, влияющих на качество воинского учета руководитель своим решением может снижать или лишать полностью таких работников премиальных выплат по итогам работы.

2.12.В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера работнику установлены следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент).

Коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) в Курганской области применяется в размере 15% к общей сумме начисленной заработной платы.