**ДОКЛАД**

 **о ходе реализации и оценке эффективности реализации муниципальной программы «Профессиональное развитие муниципальных служащих Администрации Кетовского района на 2021-2023 годы» за 2021 год**

Муниципальная программа «Профессиональное развитие муниципальных служащих Администрации Кетовского района на 2021-2023 годы» утверждена постановлением Администрации Кетовского района от 12 апреля 2021 года № 507 «Об утверждении муниципальной программы профессионального развития муниципальных служащих Администрации Кетовского района на 2021-2023 годы».

В течение 2021 года в Администрации Кетовского района реализовывались мероприятия, предусмотренные муниципальной программой Кетовского района «Профессиональное развитие муниципальных служащих Администрации Кетовского района на 2021-2023 годы» (далее – Программа).

Основной задачей, поставленной выше указанной Программы является профессиональное развитие муниципальных служащих. В прошедшем году дополнительное профессиональное образование посредством обучения на курсах повышения квалификации получили 4 муниципальных служащих Кетовского района, что составило 10% от запланированного числа (40 человек). Невыполнение плана по обучению муниципальных служащих связано с недостаточным объемом финансирования данного программного мероприятия.

С целью постоянного профессионального развития служащих, повышения уровня их квалификации необходимо составление индивидуальных планов развития каждого специалиста. В 2021 году планы индивидуального развития были разработаны и утверждены для 30% муниципальных служащих Администрации Кетовского района, что составило 100% от утвержденного планового значения.

На постоянной основе муниципальные служащие в течение прошедшего года занимались самообразованием. Соответствие уровню квалификации, предъявляемому к замещаемой должности, подтвердили и результаты аттестации муниципальных служащих: в 2021 году состоялось три заседания аттестационной комиссии на которых были признаны соответствующими замещаемым должностям 20 человек.

В течение года осуществлялась подготовка аналитической информации о профессиональном развитии муниципальных служащих, а также муниципальной службы в целом в органы исполнительной власти, осуществляющие отраслевое и межотраслевое управление.

Достижение ожидаемого экономического эффекта не в полной мере, обусловлено невыполнением плана по дополнительному образованию муниципальных служащих посредством обучения на курсах повышения квалификации. Для достижение поставленных Программой целей необходимо увеличение финансирования выше указанного программного мероприятия.