**ДОКЛАД**

 **о ходе реализации и оценке эффективности реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Кетовском районе на 2017-2022 годы»**

**за 2018 год**

Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в Кетовском районе на 2017-2022 годы»утверждена постановлением Администрации Кетовского района от 8 декабря 2016 года №3133 «О муниципальной программе Кетовского района «Развитие муниципальной службы в Кетовском районе».

В рамках реализации мероприятий выше указанной Программы на территории Кетовского района в 2018 году реализовывались следующие мероприятия:

 - с целью системного мониторинга кадрового состава муниципальной службы района на постоянной основе ведется сводный Реестр муниципальных служащих Кетовского района, в который по состоянию на 31 декабря 2018 года было включено 130 должностей муниципальной службы;

- все должностные инструкции муниципальных служащих содержат раздел, включающий в себя показатели результативности профессиональной служебной деятельности в соответствии с утвержденной типовой формой;

 - кадровый резерв Администрации Кетовского района на 2018 год был сформирован на 6 должностей муниципальной службы. В течение прошедшего периода 2018 года на вакантные должности муниципальной службы из состава кадрового резерва назначено 6 человек, по результатам конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы принят один гражданин. Не достижение запланированного числа назначения граждан на вакантные должности муниципальной службы из кадрового резерва и по результатам конкурса связано с наличием в течение 2018 года вакантных должностей, на которые не был сформирован кадровый резерв и отсутствовали граждане, желающие принять участие в конкурсах на замещение вакантных должностей муниципальной службы;

- в прошедшем году дополнительное профессиональное образование посредством обучения на курсах повышения квалификации получили 11 муниципальных служащих Кетовского района. Невыполнение планового показателя связано с недостаточным финансированием данного мероприятия в прошедшем году;

 - стимулирование, мотивирование и оценка профессиональной деятельности муниципальных служащих проводится в соответствие с требованиями действующего законодательства о муниципальной службе посредством проведения аттестаций с учетом показателей результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, а также присвоения им классных чинов. В 2018 году состоялось 3 заседания аттестационной комиссии, по решениям которой были аттестованы 18 муниципальных служащих. Классные чины были присвоены 40 муниципальным служащим;

- 14 февраля и 19 ноября 2018 года кадровой службой Администрации Кетовского района было проведено обучение муниципальных служащих по вопросу соблюдения требований и ограничений установленных законодательством о муниципальной службе, профилактике коррупционных и иных правонарушений. 27 марта прошедшего года в большом зале Администрации Кетовского района состоялся учебно-методический семинар по теме «Актуальные вопросы, возникающие в ходе реализации законодательства о противодействии коррупции» при участии представителей прокуратуры района и ОМВД России по Кетовскому району;

- с целью принятия мер по профилактике коррупционных правонарушений, выявления возможного конфликта интересов на муниципальной службе Администрацией Кетовского района на системной основе осуществляется взаимодействие с органами прокуратуры и правоохранительными органами. Информация правоохранительных органов рассматривается на заседаниях Рабочей группы по противодействию коррупции в Кетовском районе. В 2018 году состоялось четыре заседания выше указанной Рабочей группы, на которых было рассмотрено 12 вопросов и заслушан 21 докладчик. Заполнение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера осуществляется с использованием специального программного обеспечения «Справки БК»;

- при Администрации Кетовского района создана и осуществляет свою деятельность комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Кетовского района и урегулированию конфликта интересов. В течение прошедшего периода 2018 года состоялось 10 заседаний вышеуказанной комиссии на которых были рассмотрены вопросы в отношении 22 муниципальных служащих.

**Форма 1. Оценка целевых индикаторов муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Кетовском районе на 2017-2022 годы» за 2018 год**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование целевого индикатора | Единицаизмерения | Значение целевого индикатора |
| Утвержденов муниципальнойпрограмме | Достигнуто | Отклонение% | Оценкав баллах |
| Доля должностей муниципальной службы в Кетовском районе, на которые сформирован кадровый резерв по результатам конкурса, от общего количества должностей муниципальной службы в Кетовском районе, на которые должен формироваться кадровый резерв | % | 45 | 10 | -3522,2% | -2 |
| Доля вакантных должностей муниципальной службы в Кетовском районе, замещенных по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе, от общего количества замещенных вакантных должностей муниципальной службы в Кетовском районе | % | 35 | 33 | -294,3% | -1 |
| Доля аттестационных комиссий, использующих при проведении аттестации показатели результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Кетовском районе, от общего количества аттестационных комиссий, сформированных в органах местного самоуправления | % | 50 | 50 | 0100% | 1 |
| Доля муниципальных служащих в Кетовском районе, должностные инструкции которых содержат показатели результативности профессиональной служебной деятельности, от общего количества муниципальных служащих в Кетовском районе | % | 50 | 100 | +50200% | 4 |
| Доля муниципальных служащих в Кетовском районе, получивших дополнительное профессиональное образование, от ежегодной потребности муниципальных служащих в Кетовском районе в дополнительном профессиональном образовании | % | 95 | 47 | -4849,5% | -2 |
| Доля представленных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – сведения) муниципальными служащими в Кетовском районе, заполненных с помощью специального программного обеспечения «Справка БК», от общего числа представленных муниципальными служащими в Кетовском районе сведений | % | 30 | 100 | +70333,3% | 4 |
| Итоговая сводная оценка  | Х | Х | Х | Х | 4 |

**Форма 2. Динамика целевых значений целевых индикаторов муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Кетовском районе на 2017-2022 годы» за 2018 год**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Целевые индикаторы | Единицаизмерения | Год реализациимуниципальной программы | Последний год (целевоезначение)2018 | % |
| 1-й год2017 | 2-й год2018 | Отчетный2018 |
| Доля должностей муниципальной службы в Кетовском районе, на которые сформирован кадровый резерв по результатам конкурса, от общего количества должностей муниципальной службы в Кетовском районе, на которые должен формироваться кадровый резерв | % | 40 | 45 | 10 | 45 | 22,2 |
| Доля вакантных должностей муниципальной службы в Кетовском районе, замещенных по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе, от общего количества замещенных вакантных должностей муниципальной службы в Кетовском районе | % | 30 | 35 | 33 | 35 | 94,3 |
| Доля аттестационных комиссий, использующих при проведении аттестации показатели результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Кетовском районе, от общего количества аттестационных комиссий, сформированных в органах местного самоуправления | % | 50 | 50 | 50 | 50 | 100 |
| Доля муниципальных служащих в Кетовском районе, должностные инструкции которых содержат показатели результативности профессиональной служебной деятельности, от общего количества муниципальных служащих в Кетовском районе | % | 20 | 50 | 100 | 50 | 200 |
| Доля муниципальных служащих в Кетовском районе, получивших дополнительное профессиональное образование, от ежегодной потребности муниципальных служащих в Кетовском районе в дополнительном профессиональном образовании | %  | 95 | 95 | 47 | 95 | 49,5 |
| Доля представленных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – сведения) муниципальными служащими в Кетовском районе, заполненных с помощью специального программного обеспечения «Справка БК», от общего числа представленных муниципальными служащими в Кетовском районе сведений | % | 15 | 30 | 100 | 30 | 333,3 |

**Форма 3. Оценка эффективности муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Кетовском районе на 2017-2022 годы» за 2018 год**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Вывод об эффективностимуниципальной программы | Итоговая своднаяоценка (баллов) | Предложения по дальнейшей реализации муниципальной программы |
| Ожидаемая эффективность достигнута не по всем показателям  | 4 | Формировать кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы на все имеющиеся в штатном расписании должности во всех муниципальных образованиях Кетовского района; в обязательном порядке согласно положениям действующего законодательства о муниципальной службе назначать граждан и служащих на вакантные должности во всех муниципальных образованиях района только по результатам конкурса на замещение вакантной должности либо из кадрового резерва; направлять на дополнительное профессиональное обучение муниципальных служащих согласно имеющейся потребности.  |

**Форма 4. Информация о внесении изменений в правовой акт утверждающий муниципальную программу «Профессиональное развитие муниципальных служащих Администрации Кетовского района на 2017-2022 годы»**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  №п/п | Вид нормативного правового акта | Дата принятия | Номер | Суть изменений (краткое изложение) |
| 1 | постановление Администрации Кетовского района | 29.03.2018 г. | 569 | Приведение в соответствие с Указом Президента РФ от 09.05.2017г. №203 «О Стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017 – 2030 годы» |

**Форма 5. Мониторинг исполнения муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Кетовском районе» на 2017-2022 годы за 2018 год**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Содержание мероприятия в соответствие с муниципальной программой | Информация о выполненных и невыполненных (с указанием причин) мероприятий программы, с указанием ответственных исполнителей | Результат от выполнения мероприятия |
| Раздел I. Совершенствование правовой основы муниципальной службы в Кетовском районе, обеспечивающей взаимосвязь муниципальной службы в Кетовском районе и государственной гражданской службы Кетовского района |
| 1. | Ведение мониторинга федерального законодательства о муниципальной службе | Внесение изменений в муниципальные нормативные правовые акты по вопросам регулирования муниципальной службы на территории Кетовского района - специалисты юридического отдела ,специалисты отдела организационной и кадровой работы Администрации Кетовского района | В 2018 году разработано и утверждено (принято) 1 постановление Администрации Кетовского района, 5 постановления Администрации Кетовского района о внесении изменений в действующие НПА, 1 решение Кетовской районной Думы.  |
| 2. | Проведение анализа нормативных правовых актов Кетовского района по вопросам муниципальной службы на предмет их соответствия федеральному и областному законодательству | Внесение изменений в муниципальные нормативные правовые акты по вопросам регулирования муниципальной службы на территории Кетовского района – специалисты юридического отдела, специалисты по кадрам службы организационной и кадровой работы общего отдела Администрации Кетовского района | В 2018 году разработано и утверждено (принято) 1 постановление Администрации Кетовского района, 5 постановления Администрации Кетовского района о внесении изменений в действующие НПА, 1 решение Кетовской районной Думы.  |
| 3. | Оказание содействия органам местного самоуправления муниципальных образований Кетовского района в формировании нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы | Консультационная и практическая помощь специалистам Администраций сельсоветов Кетовского района по мере обращения - специалисты по кадрам службы организационной и кадровой работы общего отдела Администрации Кетовского района | Информация и необходимые материалы предоставляются непосредственно представителям сельских администраций, на официальном сайте Администрации Кетовского района размещено свыше 20 материалов по вопросам муниципальной службы. В кабинете кадровой службы Администрации Кетовского района оформлен информационный стенд, имеются образцы различных документов.  |
| Раздел П. Развитие системы привлечения, отбора и назначения кандидатов на вакантные должности муниципальной службы в Кетовском районе по результатам проведения оценки их квалификации, опыта работы, профессиональных достижений, личностных качеств и мотивации, осуществляемой в рамках процедур конкурсного отбора, отбора без проведения конкурса, формирования и использования кадрового резерва |
| 4. | Ведение мониторинга за формированием и развитием кадрового состава муниципальной службы в Кетовском районе, применением современных кадровых технологий на муниципальной службе в Кетовском районе | Ежегодное формирование кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы в Администрации Кетовского района и администрациях поселений района, проведение конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы – главный специалист по кадрам службы организационной и кадровой работы общего отдела Администрации Кетовского района | Кадровый резерв Администрации Кетовского района был сформирован на 13 должностей муниципальной службы, в состав которого вошли 18 граждан, в течение года проведено 4 конкурса на формирование кадрового резерва. За 2018 год из кадрового резерва на вакантные должности были назначены 7 граждан. Проведено 2 конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы, по результатам конкурса 1 претендент назначен на соответствующую должность, 1 конкурс признан не состоявшимся.  |
| 5. | Обеспечение работы конкурсной и аттестационной комиссий образованных при Администрации Кетовского района, в соответствие с требованиями действующего законодательства | Организация и проведение аттестации муниципальных служащих Кетовского района в соответствие с ежегодно утверждаемым графиком аттестации - специалист по кадрам службы организационной и кадровой работы общего отдела Администрации Кетовского района  | Проведено 2 конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы, по результатам конкурса 1 претендент назначен на соответствующую должность, 1 конкурс признан не состоявшимся. Состоялось 3 заседания аттестационной комиссии, был аттестован 20 муниципальных служащих. Классные чины присвоены 38 муниципальным служащим. |
| 6. |  Оказание содействия органам местного самоуправления в совершенствовании методик и организации конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы в Кетовском районе, формирования кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы в Кетовском районе и его эффективное использование. | Консультационная помощь специалистам администраций сельсоветов Кетовского района по мере обращения - специалисты по кадрам службы организационной и кадровой работы общего отдела Администрации Кетовского района | Информация и необходимые материалы предоставляются непосредственно представителям сельских администраций, на официальном сайте Администрации Кетовского района размещено свыше 20 материалов по вопросам муниципальной службы. В кабинете кадровой службы Администрации Кетовского района оформлен информационный стенд, имеются образцы различных документов.  |
| 7. | Проведение с муниципальными служащими Кетовского района обучающих семинаров (лекций), обеспечивающих оперативное обновление знаний, умений и навыков с учетом текущих изменений действующего законодательства о муниципальной службе | Консультационная и практическая помощь специалистам администраций сельсоветов Кетовского района по мере обращения – специалисты юридического отдела, специалисты по кадрам службы организационной и кадровой работы общего отдела Администрации Кетовского района | Информация и необходимые материалы представляются непосредственно представителям сельских администраций, на официальном сайте Администрации Кетовского района размещено свыше 20 материалов по вопросам муниципальной службы. В кабинете кадровой службы Администрации Кетовского района оформлен информационный стенд, имеются образцы различных документов. Обучение специалистов осуществляется в индивидуальном порядке по мере возникновения потребности.  |
| 8.  | Проведение в соответствии с требованиями действующего законодательства о муниципальной службе аттестаций муниципальных служащих в Кетовском районе с учетом показателей результативности профессиональной служебной деятельности | Внесение в должностные инструкции муниципальных служащих показателей результативности профессиональной служебной деятельности, в зависимости от направления служебной деятельности муниципального служащего - специалисты по кадрам службы организационной и кадровой работы общего отдела Администрации Кетовского района | Должностные инструкции муниципальных служащих содержат обязательный раздел «Показатели эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности» |
| 9. | Проведение конкурса на звание «Лучший муниципальный служащий в Кетовском районе» | Повышение престижа муниципальной службы - специалисты по кадрам службы организационной и кадровой работы общего отдела Администрации Кетовского района  | В 2018 году в связи с напряженностью районного бюджета конкурс не проводился. |
| Раздел III. Содействие ОМСУ в развитии системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих в Кетовском районе |
| 10. | Обеспечение повышения квалификации муниципальных служащих в Кетовском районе | Организация обучения муниципальных служащих Кетовского района в соответствии с необходимой потребностью - специалист по кадрам службы организационной и кадровой работы общего отдела Администрации Кетовского района | На курсах повышения квалификациибыло обучено 9 муниципальных служащих по 6 направлениям. |
| Раздел IV. Развитие механизма профилактики коррупционных правонарушений |  |  |  |
| 11. | Внедрение современных информационных технологий в систему противодействия коррупции:- представление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальными служащими в Кетовском районе, заполненных с помощью специального программного обеспечения «Справка БК+» | Заполнение муниципальными служащими сведений о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера с помощью специального программного обеспечения «Справка БК+» - специалист по кадрам службы организационной и кадровой работы общего отдела Администрации Кетовского района | С 2016 года все муниципальные служащие, в чью обязанность входит представление данных сведений, заполняют сведения о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера с помощью специального программного обеспечения «Справка БК+». |
| 12. | Внедрение в систему квалификационных требований муниципальных служащих требований к знанию антикоррупционного законодательства | Внесение в должностные инструкции муниципальных служащих, аттестационные билеты вопросов о знании антикоррупционного законодательства - специалист по кадрам службы организационной и кадровой работы общего отдела Администрации Кетовского района | Раздел 2 должностной инструкции муниципальных служащих, аттестационные билеты содержат требования к знанию антикоррупционного законодательства, вопросы, позволяющие оценить знание действующего в сфере противодействия коррупции законодательства. |
| 13. | Разработка и внедрение заданий (вопросов) в сфере противодействия коррупции в конкурсные задания кандидатов, претендующих на замещение вакантных должностей муниципальной службы в Кетовском районе (включение в кадровый резерв), а также при проведении аттестации и сдаче классификационного экзамена муниципальных служащих в Кетовском районе | При проведении конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы, аттестации муниципальных служащих проводится проверка участников на предмет знания антикоррупционного законодательства - специалист по кадрам службы организационной и кадровой работы общего отдела Администрации Кетовского района | Вопросы на знание антикоррупционного законодательства включены в аттестационные билеты, конкурсные задания. |
| 14. | Оказание содействия органам местного самоуправления в формировании нормативной правовой базы по вопросам противодействия коррупции | Консультационная и практическая помощь специалистам администраций сельсоветов Кетовского района по мере обращения – специалисты юридического отдела, специалисты по кадрам службы организационной и кадровой работы общего отдела Администрации Кетовского района | В 2018 году трижды проведено обучение специалистов поселений Кетовского района, направлены справочные материалы и методические рекомендации. На постоянной основе доводится информация об изменениях в действующем законодательстве. |
| 15.  | Осуществление проверок, предусмотренных указом Губернатора Курганской области от 24 августа 2012 года №223 «Об утверждении Положения о проверке достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, включенных в соответствующий перечень, замещающими указанные должности, достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами при поступлении на муниципальную службу в соответствии с нормативными правовыми актами РФ, соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими нормативными правовыми актами РФ» | При поступлении на муниципальную службу и ее прохождении организуются проверочные мероприятия на предмет соблюдения ограничений и запретов, установленных законодательством о муниципальной службе. При наличии оснований проводится проверка сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных муниципальными служащими, замещающими должности, включенные в соответствующие перечни – главный специалист по кадрам службы организационной и кадровой работы общего отдела Администрации Кетовского района | В 2018 году проведено 39 проверочных мероприятий достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами при поступлении на муниципальную службу в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации. По результатам проверки нарушения выявлено 2 нарушения. Проведена проверка представленных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в отношении 4 муниципальных служащих. По результатам проверки представление неполных/недостоверных сведений выявлено у 2 из них.  |

**Форма 6. Предложения по итогам выполнения муниципальной программы**

**«Развитие муниципальной службы в Кетовском районе на 2017-2022 годы»**

**за 2018 год**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  № п/п | Наименование муниципальной программы | Предложения  |
| 1 | **«**Развитие муниципальной службы в Кетовском районе на 2017-2022 годы»  | Формировать кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы на все имеющиеся в штатном расписании должности во всех муниципальных образованиях Кетовского района; в обязательном порядке согласно положениям действующего законодательства о муниципальной службе назначать граждан и служащих на вакантные должности во всех муниципальных образованиях района только по результатам конкурса на замещение вакантной должности либо из кадрового резерва; увеличить финансирование мероприятия по дополнительному обучению муниципальных служащих согласно имеющейся потребности. |